inFOce imtw

deux ou trois choses que nous avons retenues

... de la séance du CE des 27 et 28 octobre 2016

CE octobre 2016

Projet de réorganisation Odyssée et projets immobiliers ont été les principaux dossiers de ce CE d'octobre.

Avec un hic, mais de taille : loin de nous présenter la finalité et la vision globale, la direction se contente toujours de nous donner des dossiers parcellaires et incomplets.

Nouvelle tactique pour noyer le poisson ???...

Prochaines séances : 24-25 novembre, 15-16 décembre

Les différents voyages d'Odyssée, suite ...

Selon la Direction, Odyssée est un projet de transformation, sans impact majeur sur les organisations actuelles. Il viserait à se focaliser sur certains enjeux techniques, tout en redistribuant les responsabilités.

Pour FO Com, il s'agit en fait d'un chamboulement des modes de travail et des organisations. Sans l'assumer, le dossier est l'équivalent de Nova+…

Une première version, incomplète, du dossier avait été présentée lors du précédent CE. Cette fois-ci, la direction n'est pas entrée dans le projet en lui-même, mais nous a présenté des bouts de puzzle, en se focalisant sur quelques morceaux choisis : Sécurité, infrastructures, Home Services, Services Transactionnels, Services Généraux.

Les grands oubliés du dossier : le volet social, la déclinaison opérationnelle et fonctionnelle, l'organisation du travail …

Les élus du CE IMTW ont donc voté unanimement le lancement d'une expertise externe visant à établir les conséquences en termes économiques et stratégiques, emploi et formation, RPS et Recherche.

À chaque fois… toujours rien sur le volet social, rien sur la déclinaison opérationnelle et fonctionnelle, rien sur l'aspect organisation du travail.

Activité sécurité

La direction a insisté sur la sécurité des systèmes et des données des clients, protection pour laquelle, au regard de la réglementation, Orange est responsable.

Pour y répondre, les entités « sécurité réseau » et « systèmes d'information » (une dizaine de personnes) vont s'inscrire dans une équipe de « gouvernance » et une nouvelle entité va être créée « IMT sécurité », et s'appuiera sur un réseau de correspondants, spécialistes en sécurité.

Et, à chaque fois…

Infrastructures

Selon la direction, le grand principe de la réorganisation Odyssée va nous amener à penser en Think – Build – Run.

Scoop : les projets seront dotés d'un chef de projet, qui travaillera avec des représentants des respectifs Think-Build-Run … (le retour du mode 3P ?). De plus, « Build » et « Run » devraient être déportés vers les Pays et des montées en compétences devraient être envisagées (mais comment ?).

Et, à chaque fois…

Home Services

À entendre la direction, tout va se passer « à la marge », « en continuité », « en cohérence totale avec la situation actuelle » … Dans les faits, ce sont des missions qui évoluent, des salariés sur le bord du chemin, des responsabilités (dont celles de chefs de projets) qui sont transférées vers les Pays … et des répartitions Hommes/Femmes très inégales dans le CODIR.

Et, à chaque fois…

Services transactionnels

Cela concerne la convergence du fixe et du mobile, l'accélération des services vocaux pour le commerce transactionnel, et l'accélération du paiement transactionnel. Pour y répondre, Odyssée va rapprocher les équipes OPENSERV et COMMSERV.

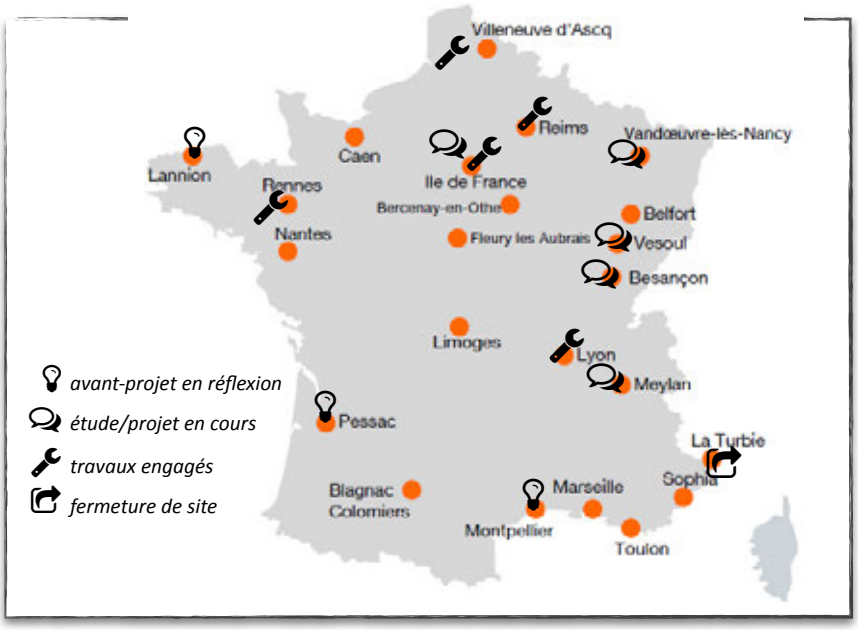
Et, à chaque fois…

Services Généraux

La direction réfléchit sur deux scenarii, avec, au final, la suppression de postes.

Et, à chaque fois…

Projets immobiliers sur IMTW



Le projet « Bagnolet » comporte deux volets :

✦ Celui relatif au transfert des 275 salariés (dont 140 IMTW) de Bagnolet vers Archives. Il est (et sera) présenté régulièrement en CE et CHSCT et essaye de cadrer la plupart des aspects. Ce mois-ci, zoom sur les places de parking (augmentation du parking 2 roues), les tranches d'âge des déménagés (près de la moitié a plus de 50 ans), et les nouveaux espaces de travail (macro-zoning)

✦ Et celui relatif au déménagement des salariés OINIS, déjà localisés à Archives. Cela concerne environ 200 salariés, qui vont subir de nouvelles nuisances (sonores en particulier) et subir le changement d'environnement et d'organisation de travail. Ce volet est le grand oublié du projet, avec le sentiment que ces salariés sont laissés pour compte.

Par ailleurs, lors de ce même point, FOCom, a dénoncé par l'intermédiaire de son invité « l'opacité » des informations données par la Direction d'OINIS et FOCom, demande la prise en compte des besoins exprimés par les salariés d'Archives, et l'égalité de traitement entre les salariés de Bagnolet et ceux d'Archives.

Pour rappel, le déménagement est prévu pour l'été 2017.

Lyon 2020

Le projet initial a été présenté en 2014. Il concernait 8 périmètres CE, 6 sites : Lacassagne (site à rénover), Gambetta (site à rénover), Saint-Priest Millénaire, Gailleton, Dauphiné et Sévigné, et près de 4 000 salariés (dont environ 300 du périmètre IMTW).

Aujourd'hui, le projet a évolué : dérapage du calendrier, Gambetta finalement abandonné, remplacé par un nouvel immeuble à proximité de Lacassagne. Les élus FO Com ont pointé du doigt la légèreté avec laquelle la direction prévoit ces modifications du projet : pas de nouveau passage en consultation, aucune donnée économique communiquée, aucun volet sur les modifications sur les conditions de travail, aucun volet sur les aménagements prévus, suite à l'aggravation des délais de transport.

Vos contacts au CE IMTW

Christophe **Dousson** — 02 96 07 21 99
Valérie **Giraud** — 06 08 35 99 41
Juventin **Peters** — 06 87 25 26 91

http://www.focom-orange.fr

Vos représentants syndicaux

Monique **Laforge** – OINIS — 06 82 79 78 42
Arnauld **Galara** – MCEC — 06 07 43 52 00
Valérie **Giraud** – OLPS — 06 08 35 99 41
Gilles **Falcon** – OLN — 02 96 07 18 53
Laurent **Sirieix** – OWF — 05 46 57 26 94

téléchargez ce tract