

deux ou trois choses que nous avons retenues

... de la séance du CE des 24 et 25 novembre 2016

À l'ordre du jour de ce CE de novembre : plusieurs bilans - dont celui de l'emménagement à Orange Gardens, et la suite du dossier Odysée. Cette fois encore, ce sont des bouts du dossier qui nous ont été présentés. Il nous manque, invariablement, la déclinaison en organisation du travail ...

Prochaines séances : 15-16 décembre 2016 puis 26-27 janvier 2017

Emménagement à Orange Gardens - Bilan

Entre février et avril 2016, ce sont 2 867 salariés qui sont arrivés à Orange Gardens. Le sondage sur le ressenti avant-pendant-après déménagement a été largement positif.

Rappelons que FO Com est signataire de l'accord « accompagnement » qui a permis à plus d'1/3 des résidents d'Orange Gardens de bénéficier de mesures financières.

Et la suite ...

Plusieurs sujets sont actuellement à l'étude :

- évolution des trajets de bus, pour faciliter le trajet Métro - Orange Gardens
- optimisation du taux d'occupation : de nouvelles équipes pourraient arriver sur Orange Gardens, afin de remplir les espaces non utilisés à ce jour.

Activités Sociales et Culturelles

Les ASC locales continuent leur implantation... Ce sont 31 nouvelles demandes locales qui viennent d'être votées !

Côté Orange Gardens, les locaux dédiés aux ASC vont bientôt être aménagés : le budget est déjà voté, le mobilier en passe d'être choisi, les activités identifiées...

Et maintenant, y'apluka !

Budgets 2017

Le budget 2017 de fonctionnement (AEP) et ASC sont en cours d'adoption :

- Budget AEP 2017 = 845 k€ (après reversement au CCUES) - **ADOPTÉ**
- Budget ASC 2017 = environ 6,7 M€ (après reversement au CCUES) - **ADOPTION EN DECEMBRE 2016**

Gestion du CE

Votre CE IMTW est bien géré !

Historiquement, votre CE (ex-ITRSI) a été le *premier d'Orange* à obtenir la certification de ses comptes par un commissaire aux comptes, et ce, depuis 2013. C'est un réel gage de sérieux de gestion.

Et à présent, le contrôle URSSAF qui vient d'être réalisé sur tous les CE sur les dernières années, a été l'occasion pour que les comptes IMTW (le CE actuel), ITRSI et Contenus (CE de la mandature précédente), soient une nouvelle fois épulés par des experts.

Il en ressort :

- ✓ **Comptes IMTW (CE actuel)** : Impec' ; le trésorier actuel fait bien son boulot.
- ✓ **Comptes ex-CE ITRSI** : Impec' - Bravo à l'ancien Trésorier, Ch. Dousson (cf. contact au verso)
- ?? **Comptes ex-CE Contenus** → ont frôlé un redressement de plusieurs centaines de milliers d'euros pour non présentation des comptes ... mais les documents réclamés par l'URSSAF ont finalement été retrouvés juste suite à l'annonce de cette amende (ouf ! ...), le contrôle va donc pouvoir reprendre.

Repères Orange Gardens

- ▶ Superficie du site ...1,5 ha
- ▶ Nombre de postes de travail ...3 359, dont environ 490 sont inoccupés (taux d'occupation : 85%)
- ▶ Nombre de réclamations : 736, en cours de finalisation
- ▶ Nombre de mesures d'accompagnement : environ 1 000



dans mon agenda...



L'agilité, parlons-en ensemble !

FO Com organise une « Journée Cadres » sur le thème de l'Agilité le 15 décembre prochain (9h – 13h), dans l'Amphithéâtre du siège d'ODS (78, rue O. de Serres, Paris). Méthodes agiles de conduite de projet, agilité managériale ou organisationnelle, agilité comportementale, l'agilité est mise à toutes les sauces.

De quoi est-il vraiment question ? Quels atouts et dangers ? Où en sommes-nous à Orange ?

Introduiront nos débats :

- Marie-Hélène Lanao et Sylvain Girard, du cabinet Syndex, qui a réalisé en 2014 une expertise sur le programme SI+ développé à DSIF avec un focus sur la méthode Agile
- Marie-Pierre Pirlot, médecin coordonnateur d'Orange.

Intéressé ? Inscription sur dsc.ft@fo-com.com

Odyssée, c'est LA réorganisation dont tout le monde parle...

mais dont les détails restent encore très flous ...

Les équipes vont, paraît-il, rester plus ou moins à l'identique, mais fonctionneront différemment. C'est justement ce « différemment » qui n'est toujours pas clair, mais qui peut être lourd de conséquences, car il touche à l'organisation et aux processus de travail. Autrement dit, le dossier Odyssée, tel que présenté par la direction, décrit les profils des activités mais n'aborde pas le mode

de fonctionnement global du projet - le « qui fait quoi ? » ...

Comme lors des CE de septembre et octobre, la direction s'est focalisée sur quelques morceaux choisis de la réorganisation. Cette fois encore, les grands oubliés du dossier : rien sur le volet social, la déclinaison opérationnelle et fonctionnelle, ou l'aspect organisation du travail ...

Certaines nuées semblent toutefois se dissiper et les motivations du projet s'éclaircissent.

Expertise...

Néanmoins, devant tant d'incertitudes, les élus du CE IMTW ont jugé opportun de diligenter une Expertise (le choix du cabinet d'experts est en cours).

Celle-ci comportera un volet économique, un volet sur l'emploi et un volet RPS.

Elle se déroulera en tout début janvier pour un résultat attendu pour février 2017.

... et dialogue social ...

La Direction a décidé, sans discussion aucune, de contrecarrer l'action des CHSCT OLN Lannion et OLPS Blagnac en les assignant au tribunal afin d'annuler leurs demandes d'expertise sur Odyssée qu'elle considère comme « abusives »...

Des questions ? Des retours d'expérience ? Des commentaires ? N'hésitez pas à contacter vos représentants FO Com

Vos contacts au CE IMTW

Christophe DOUSSON — 02 96 07 21 99
Valérie GIRAUD — 06 08 35 99 41
Juventin PETERS — 06 87 25 26 91

<http://www.focom-orange.fr>

Vos représentants syndicaux

Monique LAFORGE – OINIS — 06 82 79 78 42
Arnauld GALARA – MCEC — 06 07 43 52 00
Valérie GIRAUD – OLPS — 06 08 35 99 41
Gilles FALCON – OLN — 02 96 07 18 53
Laurent SIRIEIX – OWF — 05 46 57 26 94

téléchargez ce tract

