

deux ou trois choses que nous avons retenues

... de la séance du CE des 26 et 27 janvier 2017

Que sera le cru social 2017 ?

... les méthodes agiles « globales » sont au menu tant pour l'opérationnel que pour le collectif et le management (mais qu'est-ce donc ?)

... Odysée suit difficilement son cours, vaille que vaille.

... le CE, après avoir voté le budget ASC en décembre, reconduit ses prestations ASC et lance une opération exceptionnelle « vacances pour tous »

Prochaines séances : 23-24 février puis 23-24 mars 2017



Les élus et élus du CE ont exprimé à deux reprises la demande d'être consultés sur la mise en oeuvre de l'agilité à IMT (au CE de mai et au CE de décembre). En réponse, l'entreprise se contente d'un point d'information en fin de CE (ce qui ne répond pas à ses obligations légales) assorti d'un document superficiel mais qui met en évidence le fait que l'agilité modifie de façon importante l'organisation du travail, les modes de management, les conditions de travail...

Les élus et élus du CE, réunis en séance le 27 janvier 2017, demandent à nouveau formellement l'ouverture d'une consultation avant la fin du 1er trimestre 2017 sur la mise en oeuvre de l'agilité à IMT tant sur le volet des méthodes de développement logiciel, d'agilité collective, managériale, organisationnelle et opérationnelle.

votée à l'unanimité

L'agilité est devenue un terme fourre-tout, un mot-valise plus élégant que les sulfureux termes de « flexibilité » ou d'« adaptabilité ».

Et à Orange, l'agilité est mise à toutes les sauces ; les directeurs s'en emparent et présentent l'agilité comme une action de fond de l'entreprise.

Agilité managériale, organisationnelle, opérationnelle, collective. Est-ce si pertinent ? L'injonction à devenir agile aboutit à une mise sous tension permanente visant à com-

penser le manque de personnel. Parlerons-nous bientôt d'agilité psychosociale ?

Pour FOCOM, le débat est important. Nous sommes vent debout contre l'utilisation de la notion d'agilité pour masquer des réalités destructrices.

Nous voulons jouer tout notre rôle de vigie et d'alerte dans une situation qui semble s'emballer sans réelle réflexion ni maîtrise. Avec tous les risques que cela induit...

Odysée et la communication

Nous sommes plusieurs à avoir répondu à un questionnaire en novembre sur notre perception d'Odysée ; mais saviez-vous que, pour Orange, ces données sont suffisantes pour se prémunir de tous les risques liés à la réorganisation ? En un tournemain, un sondage sur l'impact de la communication sur Odysée devient l'« enquête de prévention de RPS (*) ».

Et ce sondage montre déjà de fortes différences de niveau d'information entre les services. FOCOM a donc souhaité savoir « quel niveau d'information la direction estime nécessaire d'atteindre avant de lancer la mise en oeuvre du projet », un projet bien compris est toujours mieux suivi. Pas de réponse...

Mais une véritable enquête sur les RPS est actuellement menée par le cabinet Technologia. Certains d'entre vous participent à des entretiens et le résultat sera exposé au CE de mars. Le travail réalisé sera, hélas, moins fouillé qu'on pourrait l'espérer du fait des écueils que sèment l'entreprise sur le parcours d'Odysée : retard dans le démarrage des entretiens, diminution du nombre de ceux-ci (de 400 à 250), refus d'extraire les coordonnées des personnels (il a fallu recopier à la main plusieurs centaines de n° de téléphone !).

Bref, la navigation dont on a voulu nous faire rêver n'est pas celle-ci...

(*) RPS : risques psychosociaux



ASC 2017

L'équilibre entre des prestations individuelles (compte familial), collectives locales ou nationales est maintenue.

Le compte familial est reconduit à l'identique et le Noël des enfants sera revalorisé (cela faisait bien 10 ans qu'il n'avait pas évolué).

Pour 2017, le CE, suite à une suggestion de FOCom, a souhaité que l'opération exceptionnelle soit

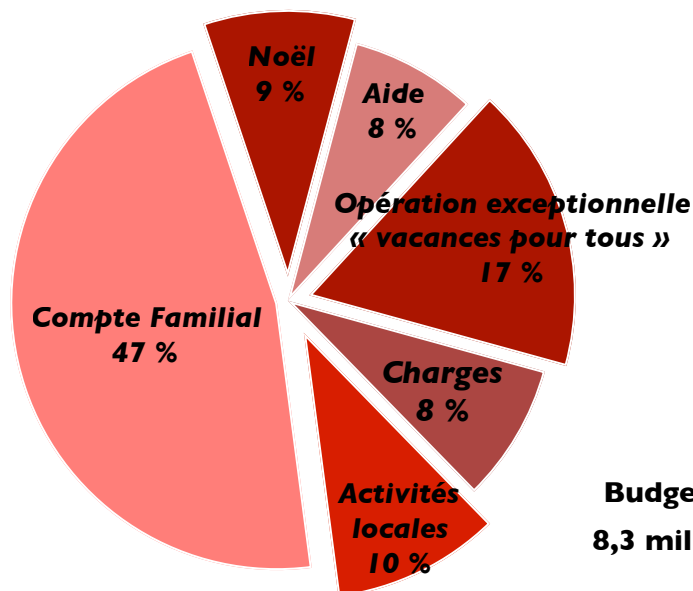
dédiée aux vacances (c'était un abonnement « revues » en 2015 et des chèques « culture » en 2016).

La première version de cette offre offrait le choix entre des voyages ou des chèques vacances. FOCom a souhaité une prestation plus ouverte, notamment vers les familles les moins aisées pour lesquelles le coût d'un voyage reste toujours prohibitif.

L'opération devrait finalement être enrichie d'une offre de location de studios sur la période estivale ; quitte à réduire les prétentions sur les voyages.

À retenir : vous aurez donc le choix (exclusif) entre un voyage à l'automne, des locations cet été ou des chèques vacances intégralement subventionnés.

Et pensez à valider votre QF 2017.



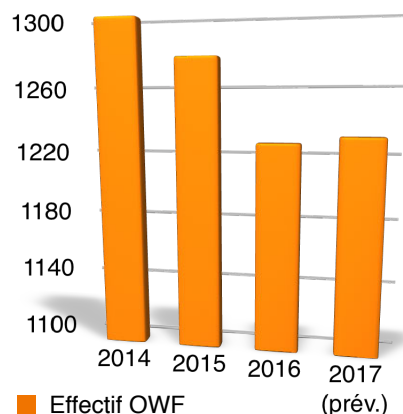
Budget ASC total : 8,3 millions d'euros

Une GPEC peu prévisionnelle à OWF

Par définition, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences intègre la notion « Prévisionnelle ». Le dossier présenté en CE l'a complètement zappé : évolution des effectifs et activités ne sont pas corrélées.

En terme d'activités, les faits marquants 2017 sont axés autour de l'émergence des services fibre FTTH sur le marché entreprises, de la renégociation du contrat d'itinérance (qui va assurer un revenu jusqu'en 2020), et le déploiement des zones blanches et du Wifi à bord des TGV.

L'évolution des compétences n'est pas prévue au programme. Les effectifs, eux, ont subi une baisse drastique depuis 3 ans.



Les élus ont demandé à la direction de revoir sa copie et revenir avec un dossier complet de GPEC OWF. (vote à l'unanimité)

Vos contacts au CE IMTW

Christophe DOUSSON — 02 96 07 21 99
Valérie GIRAUD — 06 08 35 99 41
Juventin PETERS — 06 87 25 26 91

<http://www.focom-orange.fr>

Vos représentants syndicaux

Karim BAKOUCHE – OWF — 07 85 59 90 81
Gilles FALCON – OLN — 02 96 07 18 53
Arnaud GALARA – MCEC — 06 07 43 52 00
Valérie GIRAUD – OLPS — 06 08 35 99 41
Monique LAFORGE – OINIS — 06 82 79 78 42

