

INFOce IMTW

deux ou trois choses que nous avons retenues



CE juin 2017

... de la séance du CE des 21, 22 et 23 juin 2017

Le gros dossier du mois concerne l'avancement du nouveau bâtiment sur Cesson (code C3), avec des décalages croissants entre les promesses tenues au début du projet et les premières réflexions sur les plans...

À l'honneur également : des bilans et des perspectives...

Prochaines séances : 6 juillet puis le 30 août

Projet immobilier C3 ce qui se cache derrière les murs ...

C3 est le nom de code du projet immobilier de Rennes-Cesson. Il s'inscrit dans la logique actuelle de la politique immobilière Orange : rassembler les sites, au risque de déstructurer les équipes, les environnements et les conditions de travail.

Mais que se cache derrière ces murs, qui se veulent modernes et innovants ? ...

... une évolution du projet un peu trop fréquente

La première version du projet a été présentée le 24 avril 2014. On parlait alors d'un projet de rénovation des locaux existants, sans opération immobilière.

Une série de mises à jour (oct. 2015, mars et avril 2016) l'a transformé en vente d'une partie du site, avec reconstruction d'un nouveau bâtiment. Au passage : perte de la superficie adaptée aux 860 salariés IMTW, perte de la moitié de la superficie dédiée aux labos et data center (passant de près de 2 600 m² à 1 300 m²), disparition de l'environnement actuel (notamment l'espace arboré et le plan d'eau) et généralisation des Open Space ... en contradiction totale avec le résultat du questionnaire fait auprès des salariés.

... des incohérences à tous les étages

Le nouveau bâtiment est censé rassembler les équipes. Or, alors que nous en sommes déjà au macro-zoning, **FOCom** pointe du doigt la dispersion des équipes SOFT (OLS), en trois parties disjointes, sur deux niveaux différents. Même observation pour ARSEC, HOME ou IVA. Au niveau R+5 pour ARSEC, c'est encore pire : deux zones séparées au même étage (le dernier) mais sans couloir pour communiquer entre elles à moins de changer d'étage. N'était-il pas possible de regrouper tout ou partie de ces équipes sur un même étage, en un seul espace ?



... le point de départ vers les « bureaux partagés » ?

La direction a été très floue, a tourné autour du pot, n'a pas répondu franchement aux questions et a refusé de s'engager sur le fait que les postes de travail partiellement occupés ne seraient pas utilisables. Elle parle de « souplesse » des télétravailleurs : derrière les

mots (flous), la direction entend mettre à disposition les postes de travail laissés libres une partie de la semaine par les télétravailleurs.

une pratique inacceptable !

La direction a, lors des négociations nationales sur le Télétravail, également tenté de l'imposer. **FOCom** s'est farouchement opposé. Idem pour le projet C3, nous nous y opposons fermement.

Nous avons rappelé et mis en garde la direction que, lors de la crise sociale de 2009-2010, une étude Technologia sur les conditions de travail avait mis en évidence l'importance de la personnalisation et de « l'humanisation » de son poste de travail.

Or, le principe de « bureaux partagés » revient à mettre à disposition son environnement personnalisé de travail. C'est pourquoi, sur ce point, **FOCom** ne lâchera rien.

Du Rififi...

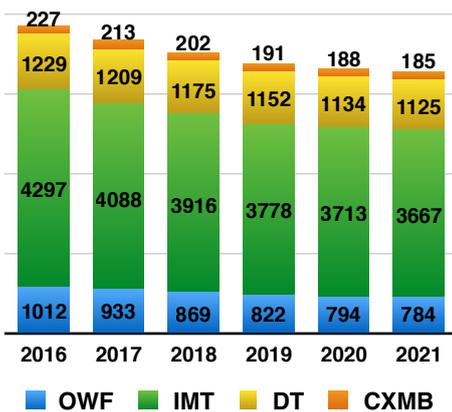
L'ensemble des organisations syndicales a peu apprécié une initiative de la CFDT visant à récupérer à son compte l'installation de la médiathèque et des salles d'activités CE à Orange Gardens. (à suivre...)

Rapport PEC...

« La prévision est difficile surtout lorsqu'elle concerne l'avenir » (citation de Pierre DAC, rappelée fort à propos par un élu lors du CE).

C'est bien ce qui ressort du rapport PEC « Perspectives Emplois et Compétences », qui, comme chaque année nous a été présenté. Il prévoit une baisse des effectifs et adapte donc les objectifs et besoins à cette contrainte. Et lorsque nos questions se font plus précises, pas moyen de savoir quels sont les métiers qui vont être en décroissance ni dans quelle proportion.

Effectif prévisionnel



La logique voudrait pourtant qu'on définisse nos objectifs prioritaires, puis les besoins nécessaires pour y parvenir, et enfin une GPEC. Un jour, peut-être...

Le CE s'est exprimé par un vote de rejet du dossier présenté.

FOCom s'inquiète de la baisse régulière des Emplois et donc des Compétences à IMTW qui conduira à la perte de son expertise et de son indépendance technique.

"PERSPECTIVES EMPLOI ET COMPÉTENCES"



autres activités avec des -6% voire -10% ! Et pourtant, ni le bilan ni les perspectives ne mentionnent d'arrêt d'activités.

Une nouvelle fois, **FOCom** s'inquiète des conséquences des baisses de moyens qui induisent encore et toujours une réelle surcharge de travail pour tous. L'accord signé sur le sujet tarde trop à être mis en place...

Bilans & perspectives

à OINIS (ex-IBNF)...

M. Vuillemin, directeur d'OINIS, dresse un bilan d'activités et des perspectives quasi idylliques : les enjeux majeurs et différenciants d'Orange passe par ses bureaux : sécurité des données Orange et de nos clients, lutte contre les attaques toujours plus fortes, cloud souverain, satellites ...

Mais nos correspondants **FOCom** nous aident à lire entre les lignes : la montée en force de la « sécurité » dans un contexte global de décroissance des effectifs provoque de grands déséquilibres de charge de travail sur d'autres équipes, conduisant des situations de mal-être profond et d'incertitude sur leur avenir.

à OLN...

Là aussi, le bilan est réjouissant mais masque une réalité pas facile pour le personnel. Pour 2017, OLN table sur une baisse de 3% des effectifs tout en affirmant une volonté de croissance forte sur la virtualisation et l'infrastructure. De facto, la baisse globale sera supportée par les

... et du Grisbi

Les comptes 2016 du CE ont été, une nouvelle fois, certifiés par le commissaire aux comptes et approuvés par le CE.

Les réserves du CE ont diminué avec l'opération exceptionnelle de chèques culture mais un reliquat subsiste. **FOCom** souhaite que le CE en profite pour préparer une prestation « Vacances d'hiver ».

OWF Lille

Une réorganisation qui a du sens pour le personnel... Celui d'OWF de Lille était jusqu'à présent rattaché à une entité opérationnelle de la DO Nord. À compter du 1^{er} juillet, ils se retrouvent sous la responsabilité pleine et entière d'OWF.

IC recrute enfin

Avec des équipes depuis longtemps sous tension, un marché Wholesale qui se transforme, la réorganisation d'IC se justifie, d'autant que des recrutements sont prévus ! **FOCom** salue la logique du dossier présenté.

Vos contacts au CE IMTW

Jean-Philippe CHEVALIER — 06 71 58 01 14
 Christophe DOUSSON — 06 89 14 59 87
 Valérie GIRAUD — 06 08 35 99 41
 Juventin PETERS — 06 87 25 26 91

<http://www.focom-orange.fr>

Vos représentants syndicaux

Karim BAKOUCHE — OWF — 07 85 59 90 81
 Jean-Philippe CHEVALIER — OLN — 06 71 58 01 14
 Arnauld GALARA — MCEC — 06 07 43 52 00
 Valérie GIRAUD — OLS — 06 08 35 99 41
 Monique LAFORGE — OINIS — 06 82 79 78 42

téléchargez ce tract

