

INFOce IMTW

deux ou trois choses que nous avons retenues



CE septembre 2017

... de la séance du CE des 21, 22 septembre 2017

Pas de point particulièrement saillant lors de cette séance de CE hormis la présentation du plan de l'immobilier. Voici donc un inventaire des sujets traités...

Dernière séance avant le renouvellement du CE : 19 et 20 octobre
Élections professionnelles (renouvellement du CE) : 7, 8 et 9 novembre

Immobilier

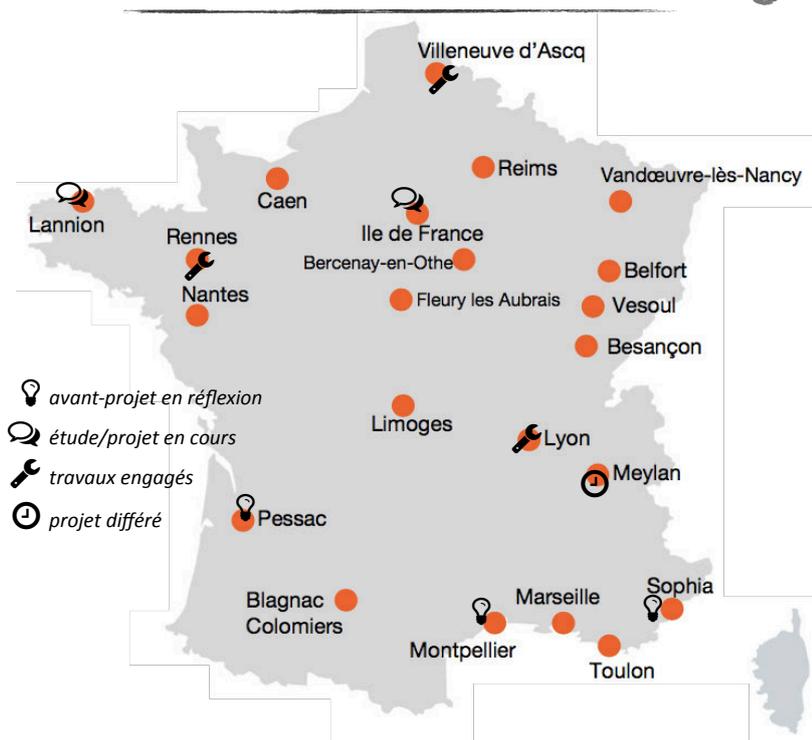
Concernant les travaux en cours, Rennes/Cesson devrait pouvoir être occupé en 2019, Lille2020 et Lyon2020 progressent également.

Sur la région parisienne, après avoir quitté le site R&D historique d'Issy les Moulineaux pour Châtillon/Orange Gardens, le projet Orange Bridge fera revenir l'entreprise sur un autre site de la commune.

Concernant les pré-projets, la réflexion sur Guyancourt s'achève ainsi que celle sur Lannion, et chacun des deux projets devraient être présentés en CE d'ici début 2018.

Rétropédalage à Meylan, au grand soulagement des salariés. Le bail a été prolongé. Le projet est différé d'au moins 3 ans mais il est toujours prévu à terme de quitter le site actuel qui est en zone inondable. Des travaux d'aménagement sont prévus dans l'immédiat afin d'adapter les locaux aux « nouvelles méthodes de travail » (sic!). La vigilance des CHSCT sera de mise...

Une nouvelle réflexion est également en cours concernant le site de Sophia où un regroupement de plusieurs entités dans un bâtiment moderne est envisagé. Affaire à suivre...



Logement : Orange trop frileuse !

Créé en 1943 pour aider les salariés des entreprises françaises à se loger, le « 1% Logement » est devenu « Action Logement » en 2009. Aujourd'hui, ce sont 18,85 millions d'euros, soit 0,45% de sa masse salariale, qu'Orange verse à Astria. En retour, Astria applique aides financières et prêts, tels qu'encadrés par l'Etat, et permet à encore trop peu de salariés de se loger dans des logements dits sociaux.

Mais Orange pourrait faire plus ...

- en augmentant sa participation pour le logement,
- en exigeant d'Astria de loger plus de familles Orange (l'engagement d'Astria était de loger 750 familles Orange en 2014, il est de 620 en 2018).
- en exigeant d'augmenter le budget alloué à la réservation de nouveaux logements dits sociaux (budget inchangé depuis 10 ans alors que les prix et la demande augmentent ...)

FOCom estime Orange très frileuse et lui demande un geste particulier : à minima, aider les allocataires concernés à compenser la baisse des APL ...

Enquête « carrière »

Avec l'accord de principe de la Direction des Ressources Humaines, la Commission égalité professionnelle du CE Orange IMTW lance une enquête en ligne sur les évolutions de carrière au sein de l'entreprise ; on compte sur vous !

<https://enquete-egalite-ceorangeimtw.fr>

Rapport d'activités de mi-année

Les rapports d'activités du périmètre ont un côté rébarbatif lorsqu'ils alignent des colonnes de chiffres mais ils sont aussi l'occasion d'aborder l'évolution des activités de notre périmètre.

Cette fois-ci, **FOCom** a fait remarquer que l'activité « Satellites » est mise en avant par OINIS mais que les dernières compétences rares d'OLN sont sur le départ et sans remplacement programmé. Comment Orange compte-t-elle se préparer aux mutations des modèles économiques et techniques satellitaires*? Il est nécessaire de pouvoir lancer des études en anticipation sur le sujet !

Enfin, nous avons appris qu'un nouveau chantier est en cours pour clarifier auprès des Pays ce que fait l'innovation. Les activités seraient découpées entre celles « stratégiques », « de production » ou « opérationnelles ». Il n'est pas exclu que cela ait, au final, un impact sur l'actuel découpage R/A/D. **FOCom** craint un nouveau coup de canif dans la R&D et donc dans l'avenir de nos activités et emplois.

* actuellement, les opérateurs historiques s'appuient sur des satellites en orbite géostationnaire (GEO, 36.000 km) pour couvrir le globe. Les nouveaux arrivants (OneWeb/SoftBank, SpaceX/Google) travaillent, pour la même couverture, sur le déploiement de milliers de satellites en orbite basse (LEO, 1.200 km) donc moins coûteux à lancer, avec un moindre coût de connexion ainsi qu'un détail de latence réduit (idéal pour internet).

OWF Besançon

Fin de la consultation du projet de transfert de 14 salariés de l'UAT vers OWF à Besançon. Différentes discussions avec le personnel et leurs représentants ont lieu, des groupes de travail sur les aménagements du lieu de travail (salle de détente...) sont organisés et des négociations sur les conditions d'accueil des personnes sont ouvertes.

De ce fait, **FOCom** a fait partie des organisations syndicales ayant approuvé le projet présenté. Pour autant, nous serons vigilants et, sur place, nos délégués du personnel et représentants au CHSCT veilleront à ce que les propositions énoncées en séance ne soient pas que des belles paroles.

Bienvenue aux 14 collègues dans leur nouveau CE !!

Orientation de la formation

Les orientations de la formation pour 2018 restent en cohérence avec la stratégie mise en place par la direction pour réaliser son objectif décrit dans Essentiels 2020.

Un effort est consenti pour améliorer la compétence de la communication interne. Pour autant, le bilan formation à mi-année montre que les salariés ont toujours du mal à dégager du temps pour aller se former sauf en ce qui concerne la sécurité, objectif majeur d'IMTW pour les années à venir. Le prochain CE d'octobre sera l'occasion de revenir sur le sujet puisque la

présentation du plan de formation 2018 est à l'ordre du jour.

FOCom restera vigilante sur les problématiques de charge de travail qui pourraient être un frein à une formation de qualité pour nous tous.



Bilan de l'offre vacances

Vous vous en souvenez ? **FOCom** avait insisté pour que l'offre 2017 s'enrichisse de locations pour l'été. Finalement, les réservations ont dépassé les prévisions du CE. Le bilan présenté en CE montre que les locations ont pu bénéficier à des personnes pour qui les voyages du CE restent encore trop chers.

FOCom souhaite que l'offre vacances 2017 serve de base à une offre pérenne à étoffer. Nous avons demandé, lors du CE, à ce qu'un tel projet soit initié et transmis à la prochaine équipe CE** qui décidera quoi en faire.

** le CE sera renouvelé lors des élections professionnelles du 7 au 9 novembre ; n'oubliez pas de voter **FOCom** !

Vos contacts au CE IMTW

Jean-Philippe CHEVALIER — 06 71 58 01 14
 Christophe DOUSSON — 06 89 14 59 87
 Régine ÉTIENNE — 06 31 61 01 49
 Philippe GEOFFROY — 06 89 15 88 79
 Valérie GIRAUD — 06 08 35 99 41
 Chantal MEYSSONNIER — 06 75 05 70 54
 Juventin PETERS — 06 87 25 26 91

Vos représentants syndicaux

Karim BAKOUCHE – OWF — 07 85 59 90 81
 Jean-Philippe CHEVALIER – OLN — 06 71 58 01 14
 Arnaud GALARA – MCEC — 06 07 43 52 00
 Valérie GIRAUD – OLS — 06 08 35 99 41
 Monique LAFORGE – OINIS — 06 82 79 78 42

<http://www.focom-orange.fr>

téléchargez ce tract

