

INFOce IMTW



CE octobre 2017

deux ou trois choses que nous avons retenues
... de la séance du CE des 19 et 20 octobre 2017

C'est encore une fois des points hors ordre du jour qui ont marqué cette plénière d'octobre, deux histoires de brutalité : l'arrêt sauvage du projet PFA, et un gros dérapage à Rennes en pleine campagne électorale !

Côté ordre du jour :

- Règlements intérieurs : des ratés empêchent leur approbation
- Bilan restauration 2016 : cartes multi services, démarche qualité, ...
- Plan de formation 2018 : quelques ambitions à concrétiser
- Orange Gardens : bilan conciergerie, balises de géolocalisation

Prochaines séances : 6 novembre 2017 (dernière avant élections)
23 novembre 2017 (prochaine mandature)

Histoires de brutalités !

Elections : gros dérapage à Cesson/Rennes !

FOCom n'a pas pour habitude de communiquer sur les chamailleries entre organisations syndicales, qui n'intéressent pas grand monde, nous le savons bien... Mais là, une fois n'est pas coutume, trop, c'est trop !

Deux militants CFE-CGC de Rennes, candidats sur les listes CE et DP, pensant soutenir le programme électoral de leur organisation, ont approché une salariée du CE IMTW chargée de vos prestations ASC, pour lui dire dans son bureau que si leur syndicat obtenait la majorité, les salariés du CE seraient tous licenciés !

Le fond de cet argument électoral, cherchant à faire passer le travail des salariés du CE pour une charge financière, et non pas un service nécessaire à la qualité vos prestations, est déjà très contestable.

Mais au-delà du fond, aller dire à quelqu'un, dans son bureau en lui donnant goodies et chocolat, qu'il/elle pourrait bien être bientôt licencié.e !

FOCom considère que ce comportement relève d'une brutalité inacceptable et indigne, en particulier de la part de représentants syndicaux supposés porteurs d'un minimum de valeurs sociales et humaines.

Notre Secrétaire **FOCom** du CE IMTW, employeur de nos 14 salariés et garant de la prévention des Risques Psycho-Sociaux les concernant, s'est offusqué en séance de ces agissements, immédiatement soutenu par la plupart des organisations syndicales. CFE-CGC a pour sa part annoncé préparer un courrier aux salariés du CE, supposé apaiser cette tension...



Arrêt sauvage du projet stratégique PFA...

Après plus de 2 ans de travail en méthode Agile (supposée réunir chaque mois maîtrise d'Ouvrage et maîtrise d'Œuvre), et à quelques semaines des premiers tests utilisateurs avant mise en production, Orange France a décidé sans préavis d'arrêter le projet stratégique PlateForme de Services (PFA) développé par OLS, au profit d'une solution externe (HP).

Les quelques 50 salariés concernés ont appris la nouvelle brutalement, à l'occasion d'une simple réunion téléphonique, sans qu'aucune réflexion sur l'avenir de leur activité n'ait été initiée.

Les élus du CE IMTW ont exigé un accompagnement rapide des salariés concernés, et demandé que des explications leur soient données. **FOCom** s'inquiète par ailleurs des intentions de généralisation des méthodes Agile à OLS, parfois efficaces, mais pas toujours adaptées, notamment quand la relation de confiance entre MOA et MOE n'est pas établie !

Bilan restauration 2016

Quelques faits marquants : carte multi-services, démarche qualité, sortie de SCE...

FOCom réaffirme son attachement à l'accord de 2005 donnant à Orange la gestion déléguée de la restauration, seule garante d'un service équitable pour tous quel que soit son CE de rattachement.

FOCom regrette que le CE SCE, à la forte masse salariale, soit sorti de cet accord pour privilégier ses intérêts propres au principe général de solidarité !

La Solidarité
au service de tous!

Règlements Intérieurs...

Cinq thèmes ajoutés liés aux évolutions de la Loi et à l'activité nouvelle Orange Bank, obligent la Direction à modifier les Règlements Intérieurs des 7 établissements secondaires de notre périmètre :

- Vapotage, désormais interdit y compris dans les bureaux individuels et les véhicules d'entreprise
- Lutte contre la corruption et le trafic d'influence, exposant les salariés à des sanctions
- Secret bancaire, renforçant les règles de confidentialité
- Lutte contre les agissements sexistes
- Droits à la défense, pour clarifier les recours possibles respectifs entre AFO et ACO.

Deux ratés...

Le problème, c'est qu'en plus d'intégrer ces 5 thèmes, la Direction a également modifié d'autres articles ici ou là et sans le dire, certes parfois à la demande des élus CHSCT.

Pire : elle a oublié de communiquer aux élus CE la version définitive de ces documents.

Un CE supplémentaire !

Les élus ont donc demandé un affichage clair du différentiel entre cette version définitive et la version encore en vigueur, avant de se prononcer. Un CE supplémentaire sera consacré à cet effet la veille des prochaines élections, le 6 novembre prochain.

Orange Gardens

Géolocalisation

FOCom ne sera jamais opposé à l'innovation, quand elle se met aux service des salariés. L'installation de plus de 2000 bornes bluetooth sur le site d'Orange Gardens, dédiées à un service de géolocalisation, posait question. **FOCom** avait demandé des garanties d'absence d'historisation de vos déplacements, d'accès interdit à un tiers à votre position, et de possibilité de désactiver librement l'application à tout moment.

L'architecture logicielle présentée au CE IMTW semble montrer qu'aucune donnée géolocalisée n'est traitée sur un serveur, tout se passe au niveau du mobile.

FOCom rappelle pour autant qu'en cas de fausse déclaration à la CNIL, Orange s'exposerait à de lourdes sanctions allant jusqu'à 4% du chiffre d'affaires mondial, à partir de mai 2018 et l'application de la nouvelle réglementation Européenne.

Bilan conciergerie

Une conciergerie solidaire a été mise en place à Orange Gardens depuis une année, sur demande de la direction. Elle dispose de locaux dédiés et propose des services d'aide à la personne comme la livraison de paniers, des prestations de couture, blanchisserie, de nettoyage d'auto/vélo, ainsi que des services de coiffure, manucure ou encore massage.

Ces activités, étant déléguées par le CE et se voulant être complémentaires des Activités Sociales et Culturelles, ont de plus une valeur sociale puisqu'elles emploient des salariés sous contrat d'insertion.

L'ensemble des élus dont **FOCom** ont décidé de les prolonger de 3 mois, pour assurer une transition douce avant que les élus du nouveaux CE prennent leur propre décision.

Plan de formation 2018

Le plan de formation IMTW 2018 relèvent souvent plus à des éléments d'information que de réelles formations.

Les élus **FOCom** du CE maintiennent leur alerte sur la difficulté à mettre en place des plans d'actions TOUS ont accès aux formations dont ils ont besoin.

7-8-9 novembre 2017

Je vote
FOCOM!

Vos contacts au CE IMTW

Jean-Philippe **CHEVALIER** — 06 71 58 01 14
 Christophe **DOUSSON** — 02 96 07 21 99
 Régine **ETIENNE** — 06 31 61 01 49
 Philippe **GEOFFROY** — 06 89 15 88 79
 Valérie **GIRAUD** — 06 08 35 99 41
 Chantal **MEYSSONNIER** — 06 75 05 70 54
 Juventin **PETERS** — 06 87 25 26 91

Vos représentants syndicaux

Karim **BAKOUCHE** — OWF — 07 85 59 90 81
 Jean-Philippe **CHEVALIER** — OLN — 06 71 58 01 14
 Arnauld **GALARA** — MCEC — 06 07 43 52 00
 Valérie **GIRAUD** — OLS — 06 08 35 99 41
 Monique **LAFORGE** — OINIS — 06 82 79 78 42



<http://www.focom-orange.fr>

