

FOcom, la plus forte progression au CE IMTW !

- **Activités Sociales et Culturelles : enfin un budget 2018 !**
- **Femmes / Hommes d'IMTW : des écarts d'évolution de carrière**
- **OLN : CNC se réorganise**
- **PSI : inquiétude des analystes**

Prochaine séance du CE : 22, 23 mars 2018

Activités Sociales et Culturelles : enfin un budget 2018 !

Après trois mois de chamailleries entre CFDT et CFE-CGC, les élus se sont enfin globalement accordés sur les bases d'un budget ASC 2018. Un consensus a notamment été trouvé pour redistribuer les reliquats ASC non consommés du CE IMTW, estimés à 1M€.

Prestations ASC reconduites, voire augmentées...

Votre compte-familial sera augmenté par rapport à 2017, en particulier pour les QF1 à 4. Ce sera moins visible au-delà (moins de 30€ de bonus pour les QF5 et plus, soit 80% d'entre vous).

QF1	QF2	QF3	QF4	QF5
920 €	820 €	780 €	740 €	700 €
QF6	QF7	QF8	QF9	QF10
660 €	620 €	580 €	540 €	500 €
QF11	QF12	QF13	QF14	QFNV
460 €	390 €	320 €	260 €	200 €

Les prestations Noël restent au même niveau (spectacle pour enfants), voire augmentées (+5€ pour les cadeaux enfants, ados, et ouvrants droit).

La reconduction demandée par **FOcom** a été retenue pour le budget des **prestations d'aide sociale** (aides handicap, secours, rentrée scolaire, ...) comme celui des **activités locales**.

Autre décision demandée par FOcom : vous pourrez désormais utiliser votre compte-familial sans avancer un seul centime, pour toutes les commandes de chèques Vacances, Sport et Culture qui seront subventionnées à 100%. Une très bonne nouvelle, pour les plus petits revenus !

Un budget de 200k€ dédié aux **locations de vacances** est prévu, prestation largement portée par **FOcom** en 2017 pour permettre aux familles les plus modestes de partir en vacances.

Reste maintenant à organiser les réservations.

Ça risque d'être compliqué avant l'été ! **FOcom** vous tiendra informés.

Enfin, un nouveau budget **kiosque culture** d'environ 30€ par ouvrant droit est réservé. Restez vigilants sur la nature de ce qui sera proposé : si il s'agit d'abonnements revues, sachez que ce n'est pas exonéré URSSAF (la subvention du CE s'ajouterait alors à votre revenu imposable).

Des décisions à assumer !

Au-delà de quelques réserves techniques exprimées en séance (**FOcom** estimant ce budget surévalué, non maîtrisé, et surtout non reconductible en 2019), nous restons globalement satisfaits que des décisions, tant attendues, soient enfin prises. Car mieux vaut un mauvais budget - qui peut se corriger - que pas de budget du tout !



Le plus gros du travail commence maintenant : paramétrer, tester, documenter, mettre en œuvre toutes ces décisions afin que vous puissiez commencer à faire vos commandes sur le site du CE, pour bénéficier de vos prestations ASC.

Il y a tout de même quelques changements depuis 2017, qui risquent de retarder pas mal ce lancement. **FOcom** espère que ce délai d'attente sera le plus court possible !!!

Pour en savoir plus sur ces sujets ASC,
Contactez nos spécialistes **FOcom** pour IMTW :
Chantal **MEYSSONNIER** et Juventin **PETERS**

Femmes / Hommes d'IMTW : des écarts d'évolution de carrière...

En septembre dernier, la commission Egalité professionnelle du CE IMTW vous a proposé de répondre à une enquête « carrières » en ligne. Le cabinet ÉGAÉ, d'Égale à égal, a été chargé d'étudier les résultats de ce sondage.

Caroline DE HAAS, fondatrice d'ÉGAÉ, nous livre son analyse en séance. Avec 2 176 répondants (soit 27,2% des effectifs, excellent taux de réponse), des écarts — systématiquement en défaveur des femmes d'IMTW — ont été révélés :

- recrutement à l'arrivée dans l'entreprise,
- bande CCNT, à bande de recrutement égale,
- bande, à diplôme/ancienneté équivalents,
- probabilité de changement de bande,
- perception du sexisme.

VERS L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



Ces analyses issues du sondage restent à consolider avec les données RH. Ce sera l'objet d'une 2nde étape de l'étude, demandée par le CE IMTW au cabinet ÉGAÉ. La Direction ne s'y oppose pas, mais annonce d'ores et déjà des difficultés à recueillir les données demandées, du fait d'un système d'information RH qui serait « *inadapté* »...

FOcom souligne les efforts de l'entreprise depuis plusieurs années, mais le chemin reste bien long vers l'égalité Femmes / Hommes. **FOcom** exige qu'il n'y ait aucun relâchement sur les moyens mis en œuvre au service de cet objectif.

Pour en savoir plus sur ces sujets Egalité professionnelle,
Contactez notre spécialiste **FOcom** pour IMTW :
Régine **ETIENNE**

OLN : CNC se réorganise

Comme pour WNI en 2017, la direction d'OLN présente un dossier minimaliste pour annoncer la prochaine réorganisation de CNC. Avec 261 salariés répartis principalement entre Châtillon et Lannion, CNC passerait de 5 à 4 départements. Une réflexion est par ailleurs engagée sur des « *évolutions de mode de fonctionnement* », vers toujours plus d'agilité sans doute...

Le projet n'est pas finalisé, et va s'affiner dans les prochaines semaines au sein de groupes de travail. **FOcom** soutient ce principe, laissant place à l'écoute des salariés dès la genèse du projet. Le problème, c'est qu'il faut que cette écoute soit réelle et se traduise par une prise en compte effective de la parole des salariés dans l'organisation retenue au final. Or, l'expérience récente de WNI, présentée selon cette même méthode, a surtout généré bien des déceptions !

La mise en œuvre du nouveau CNC est annoncée fin mai, mais on s'attend d'ores et déjà à du retard... Le temps sans doute de préparer la prochaine réorganisation d'OLN, probablement à RNM ! A suivre...

PSI : veille stratégique en question

PSI est une petite Direction IMT de 45 salariés, chargés du Pilotage de la Stratégie de l'Innovation. Le bilan d'étape annuel présenté au CE est l'occasion d'exprimer en séance l'inquiétude des analystes et documentalistes (Market Intelligence et ARIA), leurs activités en veille stratégique étant destinées à être éclatées. Les salariés craignent de ne plus avoir les moyens pour mener à bien leurs missions. La réflexion engagée à PSI sur la transformation digitale des métiers de l'innovation inquiète tout autant.

Nous n'oublions pas au passage combien cette équipe ARIA a déjà été malmenée au moment du projet Nova+, le maintien du poste de leur webmaster n'ayant été obtenu que par la mobilisation d'organisations syndicales dont **FOcom**.

Nous resterons vigilants, aux côtés des salariés PSI et de leur CHSCT...

VOS CONTACTS FOcom

CHEVALIER Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
LAFORGE Monique	OINIS	06 82 79 78 42
GERMANN Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
BAKOUCHE Karim	OWF	07 85 59 90 81
LAURIER Lucie	OWF, RSS	06 40 82 54 11
PETERS Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
DOUSSON Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87



J'adhère !

**La plus forte progression
au CE IMTW !**

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>