



FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !

- **Divorce à IMTW : Innovation (TGI) et Wholesale/Roaming (WIN), c'est fini !**
- **OLS, OLN, IC, et OWF : l'heure des bilans...**
- **OLN : les réorganisations par tranche continuent, avec RNM**
- **Autres points FOorts, en bref...**

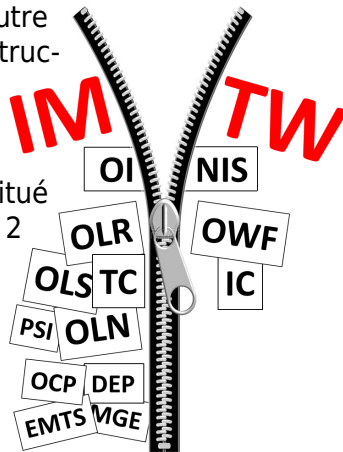
Prochaine séance du CE : 21, 22 juin 2018

1 périmètre social (IMTW)... avec 2 Divisions du COMEX !

Le divorce était annoncé !

Dès le 5 mars 2018, la Direction d'Orange annonçait la future composition de son Comité Exécutif. Et on pouvait d'ores et déjà comprendre que notre périmètre social IMTW allait être fortement remis en cause : d'un côté l'Innovation au sens large, (sous la direction de Mari-Noëlle JEGO-LAVEISSIERE), et de l'autre le Wholesale et les infrastructures réseau (dirigé par Jérôme BARRE).

Ce nouveau COMEX étant désormais constitué officiellement depuis le 2 mai dernier, les 2 Directeurs Exécutifs sont venus en séance pour présenter leurs divisions respectives, et la future organisation envisagée...



WIN regroupe Wholesale et Roaming

(Wholesale International & Networks)

Les directions de vente en gros **IC** (international) et **OWF** (France) sont rattachées à la Division WIN, ainsi que l'activité Roaming de **OINIS**. Les principales équipes OINIS concernées par ce rattachement sont donc :

- une partie de la direction **ITE** (GIN, PSI)
 - **Group Roaming & Interconnect** (20 salariés).
 - L'activité transverse de **Chief Security Officer**, alors portée par ITNSEC, rejoint par contre TGI.
- Jérôme BARRE affirme en séance toute l'importance qu'il porte à l'activité Wholesale, qualifiée de 3^{ème} pilier de l'opérateur Orange avec 3Mds€ de Chiffre d'Affaires annuel. Côté réorganisation à venir, il promet d'essayer de changer le moins de choses possible... Parole d'ex DRH-Groupe.
- Si **FOCom** se réjouit de ce retour au 1^{er} plan du Wholesale dans l'ambition d'Orange, nos inquié-

tudes restent entières vis à vis des surcharges existantes, qui pourraient bien être aggravées par les recherches de « synergies » annoncées, trop souvent synonymes de pertes d'emploi !

IMT devient TGI (et se réduit)

(Technology & Global Innovation)

Nous l'avons vu, le périmètre IMT perd IC et une partie de OINIS, qui rejoignent OWF au sein de la nouvelle division WIN.

TGI conserve naturellement les **Orange Labs** (Services, Réseaux, et Recherche), le **Technocentre**, et la plupart des petites Directions d'IMT telles **DEP, MGE, OCP, ou PSI**.

Quelques nuances toutefois sont annoncées :

- **EMTS** (17 salariés) comme la direction MPR MEA du Technocentre (20 salariés) ne gardent qu'un rattachement fonctionnel avec TGI, le lien hiérarchique passant à Orange MEA
 - 44 des 89 salariés de **MGE** quitteront TGI pour rejoindre WIN (roaming pour GRI), la Direction marketing d'Orange MEA, ou la Direction marketing de la division Orange Opérations du Groupe en Europe (hors Espagne)
 - Une partie de **OINIS/ITE** reste à TGI, notamment les entités Infra & Hébergement (à OLN) et Poste de travail (à OLS/DIESE)
 - La Direction **OINIS/NSSO** (SSPO et GNOC, 208 Roumains + 50 Polonais) rejoint OLN
- Mari-Noëlle JEGO-LAVEISSIERE, une nouvelle fois pressée par un agenda chargé, promet de revenir en séance pour détailler son organisation.

Les prochaines étapes

Chacune des 2 nouvelles divisions doit donc en priorité réfléchir à l'organisation de ses services support respectifs (RH, communication, contrôle de gestion, ...). Les vrais projets de réorganisations, plus précis avec matrices de transfert, devraient être dévoilés au CE IMTW de juin 2018...

OLS, OLN, IC, OWF : l'heure des bilans...

Chaque Directeur est venu en séance défendre son bilan 2017 en matière d'activités et d'emplois. Quelques perspectives sont également affichées, mais sans aucun objectif chiffré !

Une communication incomparable !

Profitant sans doute de l'inefficacité des commissions du CE (voir plus bas nos « *Autres points Forts* »), les Directions OLS, OLN et IC ont réduit substantiellement les informations fournies : plus rien sur le handicap, rien sur la sous-traitance, le temps partiel, le télétravail, ou les Equivalent Temps Plein qui sont pourtant si précieux pour estimer la charge de travail des effectifs actifs...

Le focus a par contre été mis sur l'évolution apparente des effectifs (-2,5% pour OLS, +1,2% pour OLN, +0,8% pour IC, +0,7% pour OWF). Le problème, c'est que cet affichage occulte les nombreuses réorganisations effectuées en 2017 (services intégrés au périmètre comme à Lille ou Besançon, Odyssée dont la fin de DSIG, ...)

En réalité, notre évaluation **FOCom** en données pro-format conclue à une baisse générale supérieure à 2% ! Pas de quoi se réjouir...

Promotions à 2 vitesses

Alors que la moyenne Orange SA est de **9,5% des salariés promus** en 2017 (dont plus de 6% pour les bandes E et F), **FOCom** s'étonne des chiffres revendiqués par OLN (3%) ou OLS (4,7%), alors que IC (7%) et OWF (9,4%) affichent enfin un bilan un peu plus présentable.

A OLN notamment, les chances d'être promu semblent bien différentes qu'on soit à WNI (1,7%) ou en RH (28,6%), qu'on soit fonctionnaire ou pas (1 seul AFO sur 15 promus E vers F), ...

OLN : les réorganisations par tranche continuent, avec RNM

Après CNC et WNI, RNM 3^{ème} direction d'OLN en taille présente à son tour sa réorganisation. Comme pour les précédentes, le nombre de départements se réduit, passant cette fois de 9 à 6 (seuls REP et GSO ne semblant pas être directement impactés).

FOCom s'interroge sur le sens stratégique de cette réorganisation, et s'inquiète du risque de cloisonnement de l'Innovation sur les réseaux radio au sein d'un seul département.

Des groupes de travail seront constitués dès juin, des échanges avec les salariés sont promis, pour une mise en œuvre du projet envisagée à partir d'octobre 2018. A suivre...

Pour en savoir plus sur OLN et ses projets,
Contactez nos spécialistes **FOCom** pour IMTW :

Christophe **DOUSSON** (RSS OLN)
Jean-Philippe **CHEVALIER** (OLN/RNM et élu CE IMTW)



Autres points Forts, en bref...

Emploi-Formation, le CE à l'arrêt : Obligatoire, la Commission Emploi-Formation est indispensable au suivi des dossiers de la Direction... Sauf qu'aucune OS - pas même celles disposant de 6 à 10 élus - n'a daigné en prendre la Présidence !

Locations d'été, c'est raté pour 2018... Malgré un budget dédié voté en ce sens, il n'y aura finalement pas de location proposée cet été par le CE IMTW. Rendez-vous à la plage, cet hiver ?
CHSCT : Tous renouvelés depuis le 16 mai 2018

VOS CONTACTS FOCOM

CHEVALIER Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
LAFORGE Monique	OINIS	06 82 79 78 42
GERMANN Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
BAKOUCHE Karim	OWF	07 85 59 90 81
LAURIER Lucie	OWF, RSS	06 40 82 54 11
PETERS Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
DOUSSON Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87



J'adhère !

**La plus forte progression
au CE IMTW !**

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>