

FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !

- **Projet immobilier Lyon2020 : le jeu scandaleux des chaises musicales !**
- **Fin de la consultation pour T&GI et WIN...**
- **QEV, au forceps**

Prochaine séance du CE : 27, 28 septembre 2018

Lyon2020 : le jeu scandaleux des chaises musicales !

Le projet immobilier Lyon2020 entre dans sa phase finale, dite de « *micro-zoning* », consistant à concevoir finement les aménagements, avec plans détaillés et implantations par activité. 1 400 salariés Orange rejoindront le bâtiment SKY56, proche de part-Dieu. Pour notre périmètre IMTW, 165 salariés concernés (153 salariés OWF + 12 OLS), qui se retrouveront au 6^{ème} étage.

Espaces ouverts, comme d'hab'...

Sans surprise, le mantra habituel des projets immobiliers Orange est respecté à la lettre : une majorité d'espaces ouverts, « *pour favoriser le travail collaboratif* »... 100 % des salariés OWF se répartiront sur 4 plateaux en open-space de 22 à 39 positions de travail, sans aucun bureau individuel ou à deux. Idem pour les salariés OLS, tous sur le même plateau.

Et que dire de l'espace réservé ? Quand les normes d'aménagement (ex : AFNOR NF35-102 pourtant revendiquée par Orange dans l'accord sur les grands projets immobiliers) recommandent un minimum de 10 m², nos collègues lyonnais disposeront seulement d'une surface moyenne au poste (dite BUN) d'à peine 7,8 m² !

Mais ce n'est pas tout...



Ils ont osé le « free-sitting » !

L'inédit de ce dossier, c'est l'idée d'appliquer un « *taux de partage* » de 0,84 dans le dimensionnement des positions de travail. Le concept de « *free-sitting* » est ainsi mis en œuvre, angli-

cisme d'apparence charmant et empreint de liberté, mais qui se traduit en réalité par ce qu'on appelait plus brutalement le « *desk-sharing* ». Pour être plus clair, chaque salarié n'aura plus de bureau affecté, il y aura environ 20 % de positions de travail en moins que de salariés sur le site. Concrètement pour OWF : seulement 131 positions pour 153 personnes. Pour OLS : 10 positions pour 12 personnes ! Mais ce n'est pas tout...

Parkings : tensions prévisibles

Seules 210 places de parking seraient réservées aux 1 400 salariés du site SKY56, auxquelles s'ajouteraient 141 places 10 mn du site. Soit une place de parking pour 4 salariés (sans compter les voitures de service), quand dans le même temps sur Rennes C3 (projet pourtant loin d'être exemplaire!), ce taux est d'une place pour deux.

Ça promet une belle ambiance entre services et collègues, au pays des Gones !

Rien qu'une optimisation financière !

Et pour couronner le tout, les sujets fâcheux (ambiance matérielle, exigences émotionnelles, ...) ont été soigneusement évacués du plan de prévention des risques, malgré un sondage éloquent confirmant les craintes des salariés !

FOCom s'offusque de cette logique unique et systématique de réduction des coûts, au prix d'une dégradation des conditions de travail.

En séance, **FOCom** revendique pour chaque salarié, même à temps partiel ou télétravailleur régulier, le droit de pouvoir à minima personnaliser son bureau en y mettant un pot de fleurs, une photo, ... Le droit d'être chaque jour installé au même poste. Le droit d'être entouré de ses collègues habituels. Le droit de pouvoir laisser un document en cours sur son bureau le soir, pour le retrouver le lendemain au même endroit sans avoir à le déposer dans un casier personnel.

D'autres projets immobiliers suivront.

FOCom n'acceptera pas que ce scandaleux dossier lyonnais crée un précédent.

Fin de la consultation pour WIN et T&G

Après 3 mois de consultation du CE et des CHSCT, les divisions **WIN** (Wholesale International & Networks) et **T&G** (Technologies & Global Innovation) sont désormais prêtes à être mises en œuvre par la Direction, dès le 1^{er} septembre.

« Rien ne change »... dans le projet !

Au cours des débats, les élus n'ont eu cesse d'alerter la Direction sur le manque de sens stratégique donné à cette répartition des entités IMTW. Ils se sont inquiétés de la généralisation imposée d'un management à 2 têtes pour les équipes du Technocentre MPR-MEA, EMTS, ou les Fonctions Support mutualisées.

D'un côté, un rattachement fonctionnel : celui qui prescrit le travail. De l'autre, un rattachement hiérarchique : celui qui l'évalue.

On sait pourtant combien ce système génère d'injonctions contradictoires, de double reportings, ou d'absence de reconnaissance de votre travail !

Malheureusement au final, les dossiers présentés, n'ont pas bougé d'un iota sur le fond. Les Instances Représentatives du Personnel ne sont vues que comme des chambres d'enregistrement, où la Direction présente ses projets de réorganisation, entend mais n'écoute rien, puis met en œuvre au terme des délais légaux, sans rien changer...

Curieuse conception du dialogue social !



WIN : Salariés gagnants aussi ?

Côté Wholesale, la division WIN rassemble les entités International (**IC**) et France (**OWF**), sans grand bouleversement annoncé.

Une bonne partie de **OINIS** rejoint également WIN, notamment ses activités sur les Réseaux Internationaux et le Roaming. Une centaine de salariés en France sont par contre destinés à quitter OINIS pour d'autres Divisions. Ainsi :

- 42 salariés **ITNSEC** rejoignent la Division Stratégie et activités Cyber-Sécurité
- 31 salariés **ITE/GWIS** partent à OLS/DIESE
- 26 salariés **ITE/Infra** (GDSCS, SHINS, HQ, PRM) arrivent à OLN ainsi que 258 salariés **NSSO** (Roumains et Polonais)

FOCom se réjouit de voir qu'à travers WIN, les activités Wholesale et Roaming semblent retrouver de l'importance dans la stratégie du Groupe. Notre vigilance reste cependant entière face aux recherches de « synergies » annoncées, trop souvent synonymes de pertes d'emploi...

T&G : IMT... en plus petit !

Les Orange Labs semblent pour l'instant épargnés. Côté Stratégie et Marketing par contre, l'éparpillement, façon puzzle, est confirmé :

- **MGE** laissera 42 de ses 89 salariés rejoindre des entités plus opérationnelles : 20 (GRI) iront à WIN, 5 (MEA) à la Division OMEA, 17 (Europe) à la Division Opérations du Groupe en Europe.
- Les 18 salariés d'**EMTS**, et 51 salariés du **Technocentre** (MPR MEA, dont 31 à Amman et Abidjan) iront renforcer la Division OMEA
- 2 postes créés à la Division Stratégie et activités Cyber-Sécurité seront réservés en priorité aux salariés d'**OCF** qui seraient volontaires.

FOCom s'inquiète de la faiblesse du plan de prévention des Risques Psycho-Sociaux présenté.

Autres points FORTS, en bref...

QEV, au forceps : Suite à l'éclatement de CXMB annoncé dès mai 2018, les 75 salariés QEV étaient destinés à rejoindre la Division Transformation du Groupe. Dossier simple, qui n'attendait que la consultation du CHSCT MEC pour obtenir un avis (sans doute favorable) du CE IMTW... La Direction a préféré passer en force... Une action juridique est en cours ! **FOCom** regrette cette situation, et appelle la Direction et tous les partenaires sociaux à retrouver un vrai dialogue social, respectueux et ouvert.

VOS CONTACTS FOCOM

CHEVALIER Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
GERMANN Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
LAURIER Lucie	OWF, RSS	06 40 82 54 11
BAKOUCHE Karim	OWF	07 85 59 90 81
BENHMIDANE Moustapha	IC, RSS	06 86 66 48 12
PETERS Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
DOUSSON Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87



J'adhère !

La plus forte progression au CE IMTW !

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>