



FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !

- Immobilier : Zones à défendre (ZAD) à Rennes, Lyon et Lille !
- Emploi-Compétences 2020 (ou comment gérer les baisses d'effectifs)
- Handicap : Bilan 2017 encourageant, efforts à poursuivre

Prochaine séance du CE : 22, 23 novembre 2018

Immobilier : Zones à défendre à Rennes, Lyon, et Lille !

L'affaire a fait grand bruit début octobre : à peine vendu aux enchères quelques minutes plus tôt, un tableau piégé de BANKSY s'est autodétruit, devant le regard médusé de ses acheteurs...

Aucun rapport, me direz-vous, avec les projets immobiliers d'Orange présentés lors de cette plénière d'octobre ? Pas si sûr...

Rennes (C3) :

Engagements autodétruits...

L'histoire avait pourtant bien commencé. Dès la 1^{ère} présentation du projet en avril 2014, les élus CE s'étaient prononcés favorablement sur le projet « campus C3 », qui unifiait les lieux de travail des salariés d'IMT sur la métropole Rennaise.

Le projet a évolué, Orange a notamment perdu la propriété de ses locaux. Pour autant au CE d'avril 2016, la Direction du projet C3 prenait des engagements pouvant rassurer les salariés :

- Pas de bureau en second jour
- 10 % de bureaux individuels, 15 % de bureaux à deux, pas plus de 25 % des salariés placés dans des espaces de plus de 4 personnes
- un minimum garanti de 6,8 m² par poste de travail salarié

Sur cette base, la prise de bail avait été approuvée, sans aucun vote négatif des élus !

Or, les plans de micro-zoning présentés ce jour ne respectent aucun de ces engagements :

- à peine 2 % de bureaux fermés
- des postes de travail en second jour
- multiplication des espaces de 10 à 20 salariés
- trop de postes sous le minimum garanti en m²

FOCom dénonce les reniements répétés des engagements d'Orange, ne pourra pas s'associer à ce projet qui dégrade les conditions de travail des 692 salariés CDI du site (+101 CDD), et qui sera source de Risques Psycho-Sociaux importants.

FO oser :

**« Je réfute le terme Open-Space.
Il s'agit d'Espaces partagés »**

Didier ROBIN, responsable du projet C3

Lyon 2020 (Sky56) : Expertise à la poubelle !



Lors du dernier passage au CE IMTW fin août 2018, les 153 salariés OWF + 12 salariés OLS avaient déjà du souci à se faire. En effet, avec seulement 131 postes de travail réservés, le projet introduisait un concept totalement inacceptable : le « free-sitting ».

Les élus avaient alors décidé de lancer une expertise pour évaluer le risque de ce mode d'organisation du travail, en lien avec l'expression des besoins de 2015.

Avant même la restitution du rapport d'expertise prévue fin octobre, la Direction a préféré passer en force, en considérant l'avis des élus rendu !

Lille 2020 :

Massicotage des chiffres...

En mars dernier, **FOCom** dénonçait déjà l'absence de bureau affecté pour les 87 salariés OWF (CDI + alternants) qui devaient se concentrer sur 79 positions de travail...

Résultat : le nouveau dossier a évacué toute référence aux alternants, laissant ainsi l'illusion que chaque salarié aurait un bureau affecté !

Autre supercherie : la Direction affiche une surface au poste moyenne de 9,3 m², mais en intégrant dans son calcul les salles de réunion et autres espaces informels (SUN). Or l'usage veut que ce calcul utilise l'indicateur SUN-B, qui lui donne une surface au poste moyenne de seulement 6,32 m² ! Inacceptable.

FOCom exige un poste de travail affecté pour tous, CDI ou non, télétravailleur ou pas, et rappelle la nécessaire liberté de choix des salariés.

Perspectives Emploi-Compétences 2018-2020 ou comment gérer les baisses d'effectifs...

Démographie : nombreux départs

Toute étude Perspective Emploi-Compétences (GPEC) commence par une projection des départs en retraite et TPS sur 5 ans.

Ainsi sans recrutement, IMTW passerait de 6 541 ETPCDI fin 2017 à 5 488 en 2020, et seulement 5 046 d'ici 2022, soit une baisse de 23 %.

OINIS, OWF et les Directions transverses de **TGI** seront les plus touchées, avec -4,6 % par an. Le domaine métiers Fonctions support perdra lui jusqu'à 7,1 % de ses effectifs chaque année !

Quel niveau de recrutements ?

Ensuite vient l'analyse des besoins, pour les 3 prochaines années. Et là, aucune surprise : ils sont en baisse. D'ici 2020, seuls 458 à 696 des 1 052 départs devront être comblés par des recrutements ou des mobilités internes. La baisse prévisionnelle des effectifs se situera donc entre -1,8 et -2,6 % par an. **FOCom** s'étonne que ces taux directeurs min et max reprennent, à la décimale près, ceux de la GPEC de l'an dernier !

Une stratégie de la baisse ?

En matière d'innovation plus encore qu'ailleurs, on peut supposer qu'une vraie stratégie d'entreprise, ambitieuse et indépendante des besoins court terme, soit un point d'entrée majeur à l'analyse des besoins de cette GPEC.

Pour autant, au regard de la constance du rythme des baisses d'une année sur l'autre, **FOCom s'interroge** sur le fait que cette baisse des effectifs pourrait être non pas la conséquence de cette stratégie, mais LA stratégie elle-même !

"PERSPECTIVES EMPLOI ET COMPÉTENCES"



Handicap : bilan IMTW encourageant, efforts à poursuivre

Avec 315 travailleurs handicapés (TH) fin 2017, IMTW progresse de 57 salariés déclarés DOETH. C'est encourageant. Pour autant, avec un taux d'emploi TH certes en hausse de 3,82 %, IMTW reste à la traîne. Car dans le même temps, Orange SA dépasse pour la 3^{ème} année consécutive le seuil minimum réglementaire de 6 % avec 7,45 %. De plus, avec seulement 7 embauches

en 2017, la progression d'IMTW est essentiellement due à l'augmentation des reconnaissances.

La moyenne d'âge des TH est de 52,14 ans, 48 % d'entre eux ont plus de 55 ans. **FOCom** craint donc qu'à défaut de réels efforts de recrutement, le taux d'emploi des Travailleurs Handicapés d'IMTW ne s'écroule ces prochaines années, au gré des départs en retraite...

Autres points FORts, en bref...

- **ASC : avec FOCom, c'est simple, pour tous, et tout de suite !** Dès septembre, le CE IMTW a perçu 483 k€ (60 € par salarié en moyenne) en reversion des réserves du CCUES. Révélant l'information curieusement gardée secrète par le Bureau, **FOCom a proposé des chèques vacances, pour tous et selon QF, dès 2018**. Proposition rejetée par la majorité de gestion (CFDT, CGT), qui garde l'argent et promet une hypothétique offre « élaborée » à imaginer en 2019. À suivre... ou pas !
- **Conciergerie Orange Gardens** : les élus, portés par **FOCom**, renouvellent l'autorisation annuelle donnée à la Direction pour proposer ces services aux personnes (réparation vélos, paniers bio, ...)

VOS CONTACTS FOCom

CHEVALIER Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
GERMANN Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
LAURIER Lucie	OWF, RSS	06 40 82 54 11
BAKOUCHE Karim	OWF	07 85 59 90 81
BENHMIDANE Moustapha	IC, RSS	06 86 66 48 12
PETERS Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
DOUSSON Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87

Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-imtw.fr>



J'adhère !

**La plus forte progression
au CE IMTW !**

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>