

**FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !**

- **TGI : Vanille à peine dévoilé...**
- **Projets immobiliers : Ça bouge à Meylan... mais aucun progrès ailleurs !**
- **OLN : Feu vert pour la réorganisation de RNM**
- **Autres points FORts : WIN veut reprendre son SI, Auto-audit du SI du CE**

Prochaine séance du CE : 21, 22 février 2019

## TGI : Vanille à peine dévoilé...

Avec un dossier de 27 pages, contre seulement 9 le mois dernier, on cerne juste un peu mieux les attendus et grandes lignes du projet Vanille. Mais **rien de concret encore** pour pouvoir expliquer à chacun où il se situera dans la nouvelle organisation. Les matrices de passage (avant / après) ne sont pas toutes prêtes, c'est pourquoi l'information de janvier n'est que liminaire, et n'ouvre pas encore le processus de consultation du CE IMTW. A suivre donc, dès le mois prochain...

### Des attendus ... déjà vus !

Dès la première lecture des attendus de Vanille, la similitude est frappante avec ceux de Nova+ en 2012 :

« renforcer une vision intégrée et partagée sur les ruptures à venir [...] mettre en place une meilleure co-construction avec les pays / régions / business units, créer plus de transparence dans nos relations... ».

Mais alors, et en dehors du fait qu'Orange est passé du Boston Consulting Group au cabinet Bain & Company pour être conseillé dans sa stratégie, **qu'est-ce qui a changé, finalement ?**

### « C'est l'écosystème... »

Pour Mme la Directrice de TGI Mari-Noelle JEGO-LAVEISSIERE, et même si — selon elle — Nova+ affiche de belles réussites (comme le mode projet intégré), l'écosystème a changé. Vanille s'inscrit d'ailleurs en cohérence avec un plan de transformation global du Groupe Orange.

Nos compétiteurs ont une stratégie soit locale, soit globale. Dans les deux cas, l'innovation d'Orange doit savoir s'adapter. Il faut donc améliorer l'efficacité de la gouvernance, des décisions et engagements, favoriser l'innovation locale, développer la culture des *enablers*...

### Nouvelle direction « Data & IA »...

Vanille ne semble pas remettre en cause les directions OLN et OLS issues de Nova+, pas plus qu'OLR et ses missions de pilotage de la Recherche, ou OCP qui est simplement renommé CEP : « *Customer Equipment & Partnership* ».

Une nouvelle direction technique est créée : « **Data & IA** », dont la principale mission sera de faire d'Orange une entreprise « *Data driven* ». Quelles équipes composeront cette nouvelle direction ? On ne sait pas encore, même si on serait surpris qu'OLS / DIESE, OLN / GDM / DIP, ou le projet Big Data du Technocentre, ne soient pas impactés...

### Fin du Technocentre ?

La création d'une direction « **Innovation, Products & Design** » laisse entendre que le Technocentre, tel que nous le connaissons, vit ses derniers jours. On y retrouve bien l'activité Expérience client et Design de **XdLab**, comme celle des **Orange Fab** pour l'open-innovation et les start-up. Par contre, le Marketing Produits — pourtant préconisé par Nova+ — n'apparaît plus, qu'il s'agisse de sa segmentation en thématiques pour l'Anticipation (**MPA**), ou en régions pour le Delivery (**MPR**).

### l'(nnovation) en portefeuilles...

Au sein des 8 portefeuilles transverses créés, on ne parle plus d'Anticipation (qui se confond avec le Delivery). L'accent est par contre mis sur le support, qui représenterait 30 % de l'activité.

Pour **FOCom**, c'est bien là que réside le principal virage opéré par Vanille :

Très orienté client, **chaque responsable de portefeuille pourra arbitrer avec « agilité » budgets et projets** au sein de sa thématique.

A ressources contraintes, **FOCom** craint que cette « *agilité* » serve surtout à tenir la roadmap annoncée de **baisses d'effectifs** !



## Projets immobiliers : ça bouge à Meylan... ...mais aucun progrès ailleurs (Rennes, Lille, Lyon) !

### Meylan : prise de bail approuvée

La géographie particulière du « Y » Grenoblois, entre 3 massifs, est tristement célèbre en matière de circulation. C'est principalement pour quoi les 4 scénarii immobiliers présentés aux salariés en 2016 avaient soulevé tant d'émoi. Leur temps de trajet domicile-travail risquait en effet d'être gravement altéré.

Le nouveau projet **New-Meylan** est tout autre : situé sur l'ancien site de Schneider, le futur bâtiment propose une surface utile de 9 195 m<sup>2</sup>, et se situe à 220 mètres du site Orange actuel !

Une telle opportunité ne se représentera sans doute pas de sitôt. Craignant à terme de devoir quitter quoiqu'il en soit leur site actuel, trop énergivore, les salariés avaient besoin d'être rapidement rassurés. **FOCom** a donc affirmé son intérêt au projet, et invité les autres organisations syndicales à approuver la prise de bail. Nous avons été entendus : 13 voix pour. Ouf !

Reste néanmoins quelques points de vigilance, que **FOCom** n'a pas manqué de signaler en

séance : la sécurité d'accès au campus devra être garantie (grillage, gardiennage, télésurveillance), 340 places de parking sont demandées (contre 300 prévues dans le projet).

Et surtout : **pas question d'imposer le Flex-Desk** aux 675 occupants du site (333 pour TGI).

### Du Flex-Desk à tout prix ?

**FOCom** signale qu'au CCUES de janvier 2019, Gervais PELLISSIER (Directeur de la Transformation du Groupe) a reconnu que le « Flex-Desk n'est pas adapté aux postes sédentaires », en précisant que « dans l'esprit du Comex, il n'est pas question d'imposer ce mode si les salariés n'en veulent pas » ! L'expert Technologia, mandaté sur le dossier **Lyon-Sky56**, affirme par ailleurs que le « Flex-Desk n'est pas nécessaire à la flexibilité et à l'agilité de l'activité tertiaire »...

Quel décalage avec la réalité ! Car le Flex-Desk sera bien imposé à **Lyon-Sky56** (avis forcé en octobre), comme à **Lille** (avis négatif unanime).

A **Rennes-C3**, l'expertise en cours contraint la direction à reporter sa demande d'avis en mars.

## OLN : Feu vert pour la réorganisation de RNM

**FOCom** a salué la qualité du dossier présenté, et la méthode. En motivant dès mai 2018 ses intentions, la Direction RNM a pris le temps nécessaire à l'échange, en impliquant les salariés volontaires à sa réflexion à travers 6 ateliers, en écoutant, en prenant en compte nombre des suggestions issues des consultations IRP et des ateliers. Comme quoi, même si c'est (trop) rare, c'est possible : **dialogue social réussi !**

Sur le fond, le nouvel organigramme, qui rassemble entre autres les équipes et technologies qu'elles soient 3GPP ou non, est cohérent avec les évolutions du marché.

Un seul regret : la réflexion sur les modes de fonctionnement n'est pas aboutie. **FOCom** a demandé une restitution aux CHSCT.

Notre vigilance reste par ailleurs entière sur l'évolution de la charge de travail...

## Autres points FORTS, en bref...

- **WIN veut reprendre son SI** : 28 salariés DTSI assurent la maîtrise d'œuvre du Système d'Information du Wholesale. WIN souhaite les intégrer, mais les salariés ne veulent pas, 9 d'entre eux ont déjà quitté leur service ! **FOCom** craint une aggravation des tensions entre MOA (WIN) et MOE (DTSI)...
- **Auto-audit du SI du CE !** Le Bureau du CE IMTW a proposé un audit de son Système d'Information. Vus les problèmes d'ergonomie du site actuel (géré par **Kalidéa**), **FOCom** soutient cette idée. Malheureusement, les élus ont retenu à l'unanimité ... **Kalidéa** pour réaliser cet audit ! On attend avec impatience les recommandations **forcément objectives et critiques** du rapport commandé !

## VOS CONTACTS FOCOM

<b>CHEVALIER</b> Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
<b>FLAMANT</b> Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
<b>GERMANN</b> Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
<b>LAURIER</b> Lucie	OWF, RSS	06 40 82 54 11
<b>BAKOUCHE</b> Karim	OWF	07 85 59 90 81
<b>BENHMIDANE</b> Moustapha	IC, RSS	06 86 66 48 12
<b>PETERS</b> Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
<b>DOUSSON</b> Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87

## Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-imtw.fr>



**J'adhère !**

**La plus forte progression  
au CE IMTW !**

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts  
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>