



**FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !**

- **Politique R&D : quelles perspectives ?**
- **Les réorganisations du mois : NET /ISIS pour OINIS, QOP pour OLN**
- **WIN : l'heure des bilans pour OWF et OINIS**
- **Autres points FORts : Vanille, rien n'est prêt ! ASC : encore des réserves ?**

Prochaines séances du CE :

20 juin 2019 (Vanille + Validation des comptes) - 27 & 28 juin 2019

## Politique R&D : quelles perspectives ?

Après Nova+ en 2012, Odyssée en 2016, la création de TGI en 2018, et en attendant Vanille dès juillet prochain, la Direction présente son rapport annuel obligatoire sur sa politique R&D.

### R&D ou Innovation ?

Comme chaque année, il est bon de rappeler que la R&D répond à des critères précis définis par l'OCDE dans le manuel de Frascati, alors que l'innovation est une notion plus floue, et surtout comptable puisqu'elle permet de passer la partie de l'activité répondant à la norme IAS38 en investissement. Belle opportunité pour améliorer l'EBITDAaL, par un simple jeu d'écriture !

Et comme chaque année, **FOCom** souligne que la Direction confond dans son rapport les 2 notions...

### Bilan 2018 relativement stable

Après une baisse continue des budgets depuis de très nombreuses années, la bonne surprise a été de lire qu'en 2018, le budget Innovation est resté stable avec 700 M€ dépensés, soit 1,7 % du Chiffre d'Affaires. On reste cependant loin des engagements de l'entreprise en 2012 avec Nova+, qui garantissait 862 M€ de budget et 1,9 % du Chiffre d'Affaires...

Autre bonne surprise : la part de l'innovation interne (Orange Labs, Technocentre) semble se stabiliser, après des années de fuites budgétaires au profit de financements externes (filiales, startups, ...), autour de 10 % du budget total.

Côté Recherche, l'activité reste elle aussi stable avec 13 % du budget, et un peu plus de 200 brevets déposés. Rappelons simplement qu'en 2004, Orange revendiquait 512 brevets déposés dans l'année.

Côté effectifs, les 53 recrutements externes réalisés ont permis de limiter la baisse à -0,9 % (-1,4 % pour la force au travail).

### Des informations manquantes...

On ne comprend pas, par exemple, la persistance de la Direction à refuser d'afficher le montant du Crédit Impôt Recherche dans son rapport. **FOCom** l'a demandé : 30,4 M€ pour 2018.

On s'étonne également de ne trouver aucun bilan sur les IRT (bCom et SystemX) lancés il y a 6 ans. Rien non plus sur la création d'Orange Digital Ventures en novembre 2018, pourtant doté d'un fonds de 500 M€ pour investir dans les start-up « dans une logique d'Open Innovation complémentaire aux équipes de R&D d'Orange à TGI », nous avait dit Marc RENNARD.



### 2019, annus horribilis ?

Côté perspectives, **FOCom** exprime son étonnement : sur un rapport de 143 pages, Vanille (supposé restructurer l'innovation) n'est pas mentionné une seule fois ! Et pourtant, les quelques chiffres affichés pour 2019 laissent craindre un retour fort à la décroissance : budget prévisionnel de 670 M€ (-4,6 %) soit seulement 1,6 % du Chiffre d'Affaires, effectifs en baisse de -3,5 %, retour d'une tendance à l'innovation externe...

Même la Recherche semble prendre cette orientation, en s'affirmant plus que jamais « intégrative ». L'Anticipation risque de devenir le parent pauvre de notre innovation...



## Les réorganisations du mois :

### OINIS : NET / ISIS éclate

Les 24 salariés du département NET / Identité et Sécurité des infrastructures et des services (ISIS) de OINIS conçoivent et construisent les solutions de Sécurité pour les besoins internes de la France et des autres pays du Groupe.

La Direction avance des questions de cohérence d'organisation sur la politique de sécurité du Groupe, pour justifier le rapprochement de 15 salariés d'ISIS qui quitteront OINIS (et WIN) pour rejoindre ITNSEC à la Direction de la Stratégie et de la Cybersécurité (DSCS).

De la même façon, 2 salariés d'ISIS rejoindront TGI / OLS / DIESE avec leur activité sur l'Active Directory.

Seuls 7 salariés d'ISIS resteront à OINIS, au sein d'autres départements de NET.



### OLN : fin annoncée de QOP

Les 63 salariés de la Direction Quality Operations Performance (QOP) d'OLN sont chargés de la stratégie d'exploitation, du support métiers, de la politique d'outils d'exploitation et de test, du réseau de test et d'intégration, et de la coordination des initiatives ANO (MEA) et ENO (Europe).

Depuis le départ de son directeur Roberto KUNG, QOP était gérée par intérim par le patron de WNI. On craignait alors que toutes les entités d'OLN fassent « leur marché » dans les effectifs de cette entité. Les salariés attendaient de connaître leur sort. **FOCom** a exigé un passage en CE IMTW, et relève qu'après CNC, WNI et RNM, OLN en est déjà à sa 4<sup>ème</sup> réorganisation, en 2 ans !

Le voile est donc levé : 25 salariés rejoindront CNC, 19 rejoindront CISS, 11 rejoindront TPP, 5 salariés quitteront OLN (et TGI) pour rejoindre la division MEA. Enfin, 2 salariés resteront aux côtés de Roberto KUNG (pour Orange Expert Program).

## WIN : l'heure des bilans pour OWF et OINIS

### OWF : Recruter oui, mais partout !

Le marché Wholesale est confronté à la fois à la baisse des revenus Voix, et à l'émergence de nouveaux marchés (plan THD, RIP, New Deal, 5G, ...). Avec 1 118 CDI actifs fin 2018, des recrutements sont prévus jusqu'en 2020, mais des sites comme Toulon, Besançon ou Vesoul souffrent encore cruellement des baisses d'effectifs.

**FOCom exige des recrutements partout !**

### OINIS : activités sous tension

La hausse du trafic data (x8 entre 2017 et 2022), la lutte contre la fraude, l'émergence des GAFAs, la virtualisation... Tous ces sujets font que l'activité OINIS reste sous tension.

Avec 724 CDI actifs fin 2018, et malgré une équation de l'emploi enfin positive (+42), des recrutements restent nécessaires.

**FOCom soutient partout vos emplois !**

## Autres points FOrts, en bref...

- **Vanille : rien n'est prêt !** A seulement quelques semaines de l'avis demandé au CE IMTW (20 juin) et de la mise en œuvre du projet (1<sup>er</sup> juillet), trop d'incertitudes persistent. Toujours rien par ex. sur les principes de priorisation des projets au sein des portefeuilles. Et pourtant, le Groupe de Prévention Pluridisciplinaire a fait un remarquable travail d'identification des risques liés au projet. **FOCom** attend maintenant un vrai plan d'actions, daté et chiffré, pour répondre aux inquiétudes exprimées...
- **ASC : encore des réserves ?** Les reliquats non dépensés par Orange au titre de la gestion déléguée à la restauration sont estimés à 15 M€. Au prorata des effectifs (10 %), IMTW devrait ainsi récupérer 1,5 M€ très prochainement. **FOCom** exige que ce budget vous soit immédiatement, **et intégralement**, redistribué : 180 € par ouvrant-droit en moyenne, tout de même !. Avec la maigre redistribution votée en avril dernier (et toujours pas disponible 3 semaines après), on est loin du compte...

## VOS CONTACTS FOCOM

<b>CHEVALIER</b> Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
<b>FLAMANT</b> Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
<b>GERMANN</b> Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
<b>MOK</b> Mesa	OWF, RSS	06 37 84 51 53
<b>BAKOUCHE</b> Karim	OWF	07 85 59 90 81
<b>BENHMIDANE</b> Moustapha	IC, RSS	06 86 66 48 12
<b>PETERS</b> Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
<b>DOUSSON</b> Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87

**Marre du papier ? Abonnez-vous !**

<http://je-m-abonne.focom-imtw.fr>



**J'adhère !**

**La plus forte progression au CE IMTW !**

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts  
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>