



inFOce IMTW

séances du CE du 20 juin 2019 (supplémentaire)

FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !

- **Vanille démarre le 1^{er} juillet. Des questions en suspens...**
- **Comptes 2018 du CE IMTW : Toujours plus de des réserves !**
- **Autres points FOrts : ASC locales portées par FOCom !**

Vanille démarre le 1er juillet. Des questions en suspens...

Après la succession de séances d'information chaque mois depuis décembre 2018, l'avis du CE IMTW a été demandé sur Vanille. La mise en œuvre du projet peut donc officiellement commencer dès le 1^{er} juillet prochain.

L'avis des élus...

Plutôt que de voter simplement Pour ou Contre, les élus - avec le soutien de **FOCom** - ont préféré exprimer une résolution valant avis, motivant la position unanime rendue.

En résumé, le comité a constaté que le dossier présenté laissait de nombreuses questions en suspens : rien sur les principes d'attribution, de répartition, de contrôles des budgets. Manque de précision sur le rôle de différents acteurs, comme les PMO avec les futurs directeurs de portefeuille. Aucune présentation des interactions entre la nouvelle direction Data & IA et les directions métier requérant ces compétences spécifiques dans les projets. Pas de règle d'arbitrage définie pour clarifier le rôle et la responsabilité de chacune des directions et les relations entre TGI, les pays, les Business Unit.

Bref, les élus craignent que la mise en œuvre du projet n'entraîne une accélération des suppressions de postes.

FOCom redoute également que ce fonctionnement en portefeuilles d'innovation, au pouvoir d'arbitrage très important et très orienté business, centralise trop les décisions, génère une précarisation de l'activité, et se traduise par une priorisation amplifiée du Delivery par rapport à la

Recherche et l'Anticipation. N'oublions pas que cette réorganisation s'inscrit dans une perspective de baisse majeure des budgets Innovation, passant de 700 M€ à seulement 670 M€ en 2019 !



Et maintenant ?

La Direction va créer le 1^{er} juillet les 8 portefeuilles d'innovation, la direction Data & IA, la direction Product Marketing & Design, CEP, et les 2 directions transverses Opérations et Stratégie. Les noms des différents responsables choisis seront communiqués très vite.

Les modes de fonctionnement se déclineront ensuite dans une démarche assumée dite d'« *amélioration continue* », les salariés risquant de découvrir au fil de l'eau des mises en place par tâtonnements successifs, par « *petits pas* », sans qu'aucune instance ne puisse garantir la suite en termes de qualité de vie au travail par exemple...

Les élus ont demandé la création d'une commission de suivi, et une information mensuelle du CE sur l'avancement de la mise en œuvre du projet.

Bizarrement, la Direction ne veut plus qu'on parle de Vanille, qualifié « *d'état d'esprit* », mais du « *projet de transformation TGI* ».

Espérons que ce détail rhétorique ne soit pas l'occasion de glisser, lors de la mise en œuvre, quelques mini réorganisations qui passeraient à la trappe du dialogue social obligatoire...



Comptes 2018 du CE IMTW : Toujours plus de réserves !

Comme chaque année, les comptes 2018 du CE IMTW ont été soumis à l'approbation des élus.

Restent en résultat fin 2018 :

- **102 k€** non dépensés sur le compte dédié aux Activités Sociales et Culturelles (ASC),
 - **225 k€** sur le compte de fonctionnement (AEP).
- Certes, ce résultat « positif » a été possible au bénéfice du reversement des réserves ASC du CCUES en septembre 2018 (et non redistribuées dans l'année aux ouvriers-droit IMTW, malgré la proposition simple et concrète de **FOCom** dès octobre, malheureusement rejetée).

Les réserves utilisables ainsi cumulées augmentent donc cette année encore, pour atteindre fin 2018 :

- **2 M€** pour les ASC,
- **1,9 M€** pour le budget fonctionnement.

Quid des réserves fin 2019 ?

Les dépenses supplémentaires votées au budget 2019 en avril dernier seront bien loin d'épuiser toutes ces réserves (pour rappel : revalorisation de l'enveloppe du compte-familial en considérant un taux d'utilisation à 100% des OD, provision du budget des ASC locales pour couvrir les animations récurrentes jusqu'en mars 2020, ajustement des budgets Actions sociales / Fêtes de fin d'année / Charges diverses)

Et de surcroît, le CE IMTW devrait percevoir très bientôt d'Orange un supplément de 1,5 M€ au titre du reliquat de la gestion déléguée pour la restauration.

Avec nombre d'activités qui s'arrêteront prématurément cette année avec le passage en CSE en novembre prochain, **FOCom** estime qu'il pourrait rester dans les caisses fin 2019 entre 1 et 1,7 M€ de réserves ASC directement redistribuables ! Cette estimation est contestée en séance, sans pour autant que soit révélée de valeur alternative.

Pour FOCOM, ces réserves vous reviennent !

FOCom considère que le CE IMTW n'a pas vocation à faire l'écureuil, mais doit servir au mieux ses ouvriers-droit en redistribuant la totalité de son budget. Le passage en CSE permettra par ailleurs la miscibilité entre les budgets ASC et Fonctionnement, ce qui devrait couvrir largement tout risque de dépassement budgétaire sur les ASC.

FOCom exige par conséquent que l'estimation des réserves en fin d'année soit très rapidement

communiquée aux élus, afin qu'une redistribution intégrale puisse être décidée dès que possible. Peut importe la forme, dès lors que cette redistribution pour tous soit simple, juste, efficace (ex : augmentation de votre compte-familial, chèques vacances, ...), et avec une dimension sociale (QF)



Autres points FORTS, en bref...

- **ASC locales, portées par FOCOM** : Notre délégation **FOCom**, très attachée au rôle du CE à favoriser la création de lien social pour mieux résister à un monde du travail toujours plus individualisé, s'est toujours investie dans la gestion et le suivi des activités locales au titre des ASC. Ainsi en 2018, avec seulement 5,5 % du budget du CE IMTW, plus de 417 activités ont été proposées sur 24 sites actifs, pour 2 105 salariés qui ont participé à au moins une activité. Avec le soutien très présent de **FOCom**, Pascal NAVARRE (CGT) a brillamment porté la présidence de cette sous-commission ASC-local, indispensable au lancement et au suivi de ces activités locales. A l'occasion de son départ en retraite, nous l'en remercions chaleureusement, et c'est avec plaisir et fierté que notre valeureuse représentante **FOCom** Chantal MEYSSONNIER reprendra le flambeau de cette sous-commission, jusqu'au terme de cette mandature. Merci à elle !

VOS CONTACTS FOCOM

CHEVALIER Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
GERMANN Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
MOK Mesa	OWF, RSS	06 37 84 51 53
BAKOUCHE Karim	OWF	07 85 59 90 81
BENHMIDANE Moustapha	IC, RSS	06 86 66 48 12
PETERS Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
DOUSSON Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87

Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-imtw.fr>



J'adhère !

La plus forte progression au CE IMTW !

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>