



FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !

- Situation comparée Femmes / Hommes : progrès trop lents...
- Emploi / Compétences à IMTW : Bilan 2018 contrasté
- Rémunérations et Promotions 2018 : FOCom vous dit tout
- Autres points FORts : réorg. à tout va à OLN/QOP, OLS/Home, OINIS/NET...

Prochaine séance du CE : 11,12 juillet 2019

Situation Femmes / Hommes : progrès trop lents...

FOCom salue quelques progrès encourageants dans les indicateurs 2018, mais regrette le manque d'ambition des mesures présentées pour 2019, incapables de gommer les disparités identifiées avant de nombreuses années :

- Toujours moins d'un tiers de femmes (32,94 % des effectifs) et de moins en moins quand on monte l'échelle des responsabilités (54 % de femmes en bande C, contre seulement 20 % en bande G !)
- Ecart salarial encore défavorable aux femmes pour les bandes D, Dbis et E (jusqu'à -6,5 %)
- Durée moyenne des promotions entre 2 bandes sensiblement supérieure pour les femmes (8,85 ans) que pour les hommes (8,59 ans)
- Congé parental (comme congé parental à temps partiel) encore très majoritairement choisi par les femmes (dans plus de 77 % des cas)

FOCom s'est associé avec les autres organisations syndicales pour exiger de la Direction ses obligations (rappelées par courrier de l'Inspection du Travail en novembre dernier) en matière de

plan d'actions : bilan des actions écoulées, objectifs de progression avec indicateurs associés, définition / coût / échéancier des mesures prises.



La Solidarité au service de tous!



Enfin comme chaque année, ce rapport de situation reste riche en enseignements, femmes et hommes confondus, pour savoir comment vous positionner en matière de rémunération et de promotion...

Voir nos tableaux **FOCom** de synthèse au verso...

Emploi / Compétences à IMTW : Bilan 2018 contrasté

Côté emploi, **FOCom** regrette une tendance globale confirmée à la baisse des effectifs (-1,6 %), comme de la force au travail (-1,4 %).

Cette tendance est distribuée différemment en fonction des établissements : TGI porte en effet bien plus la charge de ces baisses que WIN, même si la politique d'embauche de WIN n'est pas équitablement répartie. Certains sites paient en effet cette année encore un lourd tribut par des départs massifs non remplacés : Besançon -8,8%, Toulon -5,6 %, ... **FOCom** exige en séance à mini-

ma une politique de l'emploi garantissant la stabilité des effectifs pour ces sites en péril.

Côté formation, **FOCom** note un réel progrès du nombre moyen d'heures de formation passé de 27 à 31 par salarié en 2018, et un taux d'accès (87 %) en progression de +5 points.

Le rapport présenté manque néanmoins d'informations permettant de mesurer l'adéquation des formations, notamment par bassin d'emploi, avec les besoins opérationnels présents et futurs de l'activité..

Rémunérations et Promotions 2018 : FOCom vous dit tout !

Comme chaque année, **FOCom** vous propose cette précieuse synthèse des chiffres présentés dans le rapport de situation comparée Femmes / Hommes. Un bon moyen pour vous positionner en termes de rémunération et de promotion, en fonction de votre statut (ACO/AFO) et de votre bande CCNT :

Tableau 1 : Rémunérations médianes IMTW 2018 par bande CCNT

Bande CCNT	Effectifs IMTW	Age médian	Brut mensuel		SGB annuel	Compl. FT / PVM annuels	
			AFO	ACO			
B	4	NC	NC	NC	NC	NC	CFT (AFO)
C	148	56 ans	2 763 €	2 342 €	30 509 €	3 744 €	
D	674	54 ans	3 014 €	2 608 €	33 189 €	4 425 €	
Dbis	882	55 ans	3 885 €	3 694 €	40 458 €	2 940 €	PVM
E	3 253	47 ans	5 055 €	4 868 €	50 251 €	5 790 €	
F	1 999	50 ans	7 163 €	6 983 €	68 175 €	11 265 €	
G	152	58 ans	8 734 €	12 802 €	111 543 €	26 475 €	

Tableau 2 : Promotions IMTW 2018, durée moyenne par bande CCNT

Bande CCNT	Effectifs IMTW	0 promo depuis 10 ans		AFO+ACO Durée	AFO	
		Effectifs	%		Grades	Durée
B	4	2	50 %	11,67 ans	I.1 vers I.2	11,67 ans
					I.2 vers I.3	8,99 ans
C	148	61	41 %	8,64 ans	I.3 vers II.1	8,45 ans
					II.1 vers II.2	9,78 ans
D	674	146	22 %	9,48 ans	II.2 vers II.3	10,96 ans
Dbis	882	195	22 %	8,62 ans	II.3/III.1 vers III.2	9,78 ans
					III.2 vers III.3	7,44 ans
E	3 253	1 629	51 %	7,99 ans	III.3 vers IV.1	8,09 ans
					IV.1 vers IV.2	6,26 ans
F	1 999	889	44 %	8,72 ans	IV.2 vers IV.3	7,74 ans
					IV.3 vers IV.4	7,92 ans
G	152	63	42 %	7,37 ans	IV.4 vers IV.5	5,42 ans
					IV.5 vers IV.6	14,63 ans

Pour plus de détails (par d'établissement secondaire, tranche d'âge, genre, ...), n'hésitez pas à solliciter votre correspondant-e **FOCom** préféré-e. Et si vous vous estimez sous-positionné-e, nous restons à votre disposition pour vous accompagner !

Autres points FOrts, en bref : Réorganisations à tout va...

- **OLS/HOME** répartit ses 313 salariés en 4 départements. 40 % des effectifs seront managés à distance, 56 % changeront de N+1, ... Le dossier de la Direction - incomplet et brutal - est dénoncé par **FOCom** qui mesure les risques d'une dégradation majeure des conditions de travail.
- **OLN/QOP** : 58 salariés sont répartis sur d'autres entités d'OLN, 5 rejoignent la division MEA.
- **OINIS/NET** : 7 salariés restent à OINIS, 17 salariés se répartissent entre Fonctions support DSCS et OLS/DIESE. Un projet qui a du sens, mais vigilance **FOCom** pour les petits sites comme Nancy...

VOS CONTACTS FOCOM

CHEVALIER Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
GERMANN Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
MOK Mesa	OWF, RSS	06 37 84 51 53
BAKOUCHE Karim	OWF	07 85 59 90 81
BENHMIDANE Moustapha	IC, RSS	06 86 66 48 12
PETERS Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
DOUSSON Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87

Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-imtw.fr>



J'adhère !

**La plus forte progression
au CE IMTW !**

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>