



FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !

- OLS présente son bilan 2018... vide d'emploi !
- IC : Les embauches reprennent, mais le compte n'y est pas...
- Réserves ASC : 1 M€ toujours bloqué !
- Autres points FOrts : OLN affiche un panorama de ses récentes réorg.

Prochaine séance du CE : 29, 30 août 2019

OLS présente son bilan 2018... vide d'emploi !

La version 2018 du rapport annuel sur l'emploi et l'activité d'OLS a laissé les élus sur leur faim...

Bilan d'activités : juste quelques chiffres...

Côté Recherche, 134 brevets ont été déposés par OLS en 2018. Pour l'Anticipation, ce sont 365 projets qui ont été initiés, dont 64% sont issus de la Recherche ou des Heroes, et la moitié environ (188) qui ont été transférés en déploiement.

Pour la partie Delivery, pas de chiffre mais quelques « belles histoires » sont racontées, à travers des exemples de réalisations par région comme l'expérience TV / vidéo enrichie pour la France, le déploiement Smart Wi-Fi en Espagne et en Pologne, le succès d'Orange et moi en zone MEA, ou le cap des 10 millions de cartes SIM IoT franchis en parc clients OBS.

Ces « belles histoires » masquent cependant une autre réalité, pour laquelle peu d'informations sont données. Quelles sont par exemple les raisons justifiant l'arrêt de 145 projets anticipation en 2018 ? En matière de stratégie, comment OLS est-il organisé pour servir les projets phare comme Djingo ou DIOD ? Quelles sont les interactions entre OLS et OLN, sur des sujets connexes comme le mail sécurisé, le Lifi, ou le Cloud privé ?



Perspectives d'activités : Plus aucun chiffre !

Seules quelques priorités ont été rappelées, très « Vanille compatible » comme être plus orientés client, agile, concrétiser la proposition de valeur « global / local », ou accélérer le cloud & data shaped. Si quelques priorités sont affichées par région, **FOCom** regrette de ne pas y trouver un seul objectif chiffré. Un bon moyen sans doute d'anticiper le bilan de l'an prochain, forcément qualitatif, avec de nouvelles « belles histoires »...

Un volet emploi quasiment vide !

Mais notre principale déception **FOCom** sur ce dossier, c'est ce choix, manifestement assumé, d'un volet emploi réduit à quelques pages seulement : plus rien sur l'évolution des effectifs, leur répartition par site, par direction d'OLS, par tranche d'âge, ... Rien non plus sur les départs et arrivées dans l'année, rien sur les promotions, les CDD, les temps partiels, le télétravail, la formation, la force au travail. Toujours rien sur la sous-traitance, les OLI (laboratoires à l'international), ...

Et pour se projeter dans l'avenir, rien enfin sur les effectifs prévisionnels, pas grand-chose sur les besoins de métiers et compétences, ... Bref, un dossier réduit à 33 pages seulement (contre 46 l'an dernier et plus de 60 les années précédentes), grossièrement vidé de sa substance RH.

Avec l'ensemble des élus, **FOCom** dénonce en séance ce choix éditorial unilatéral de la direction, et propose une concertation, comme cela avait été fait lors des mandatures précédentes, pour arrêter un format de document standard qui puisse à la fois répondre aux attentes d'information des salariés, tout en restant compatible avec la charge de travail des équipes RH.

Cette proposition **FOCom** de concertation semble avoir été entendue. A concrétiser maintenant...

IC : les embauches reprennent, mais le compte n'y est pas

Ce n'est pas si courant pour le signaler quand ça arrive : plusieurs indicateurs RH sont en progression pour IC en 2018. **FOCom** s'en réjouit :

Enfin des recrutements en 2018 !

Les effectifs CDI actifs (370) ont augmenté (+10), preuve de l'engagement effectif de Jérôme BARRE et du COMEX à soutenir l'activité Wholesale, notamment à l'international. Le nombre de salariés formés est lui aussi en progression avec un taux de 71 %, même si ce constat doit être relativisé par un nombre d'heures moyen de formation par salarié en forte baisse (25 heures contre 35 en 2017). Le nombre de salariés ayant bénéficié d'une mesure Emploi-Compétence a lui aussi augmenté : 75 en 2018 contre 59 l'année précédente. Enfin, le taux de féminisation à IC (54 %) reste satisfaisant, au regard des autres entités d'IMTW, même si on aimerait voir un peu plus de femmes dans les bandes hautes CCNT E, F et G...

Pourquoi recruter encore en 2019...

Pour autant, l'histoire ne se résume pas à la seule année 2018. **FOCom** nuance ainsi cet enthousiasme qui, bien que légitime, ne doit pas occulter une situation de l'emploi particulièrement sous tension depuis plusieurs années à IC. Les recrutements doivent impérativement continuer, et notamment ceux de jeunes. IC souffre en effet d'un taux de turn-over très important (18% en 2018) et qui continue de croître. Sa population vieillit cette année encore, avec une moyenne d'âge de 48,9 ans, 85 % des effectifs ayant plus de 40 ans, dont 42 salariés à plus de 60 ans.

Pour garantir que les objectifs 2019 de stabilisation voire d'augmentation des effectifs soient tenus en 2019, **FOCom** demande que chaque départ soit anticipé, et compensé par plus de recrutements externes que les 3 réalisés l'an dernier...

Réserves ASC : 1 M€ toujours bloqué !

Après publication des comptes 2018 du CE IMTW en juin dernier, le budget ASC 2019 actualisé a été communiqué aux élus par le Trésorier, et confirme nos hypothèses **FOCom** (cf. notre [tract inFOce IMTW du 20 juin 2019](#)) : il y a bien une différence de plus d'1 M€ entre le budget disponible réserves comprises (9,5 M€) et les dépenses ASC programmées pour 2019 (8,4 M€).

FOCom, considérant que ces réserves vous reviennent et que le CE n'a pas vocation à faire l'écureuil, a donc renouvelé sa proposition de redistribution en chèques-vacances, en fonction du QF pour garantir un critère social (et accessoirement respecter la réglementation URSSAF !)

L'existence de ces réserves n'a d'ailleurs pas été contestée par la majorité de gestion CFDT / CGT, puisqu'elle a voulu contre-proposer une redistribution en chèques-culture à hauteur de 100 € par Ouvrant-Droit (800 k€ de budget), sans QF.

FOCom rappelle juste que les chèques-vacances sont chaque année plébiscités dans l'utilisation du compte-familial : 42 fois plus demandés que les chèques culture en 2018 ! Alors autant adapter l'offre du CE à vos besoins, non ?

Résultat des débats : la majorité de gestion CFDT / CGT a considéré que la décision n'est pas encore mûre, pour reporter finalement ce point à fin août. 1,5 mois de perdus en somme, et sans garantie !

Autres points FOrts, en bref...

OLN affiche un panorama de ses récentes réorganisations : Avec 125 opérateurs qui se partagent le marché télécom en Europe, les évolutions technologiques en cours (virtualisation, 5G, ...), la concurrence est rude et les prochaines années seront essentielles pour réussir la transformation des réseaux d'Orange. Selon la Direction d'OLN, les récentes réorganisations de RNM, CNC, WNI, QOP et TPP ont toutes été motivées par cette ambition. Une réflexion est d'ailleurs en cours concernant la stratégie pilotée par SAS... Une nouvelle réorganisation de direction OLN serait-elle donc à craindre ?

VOS CONTACTS FOCOM

CHEVALIER Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
GERMANN Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
MOK Mesa	OWF, RSS	06 37 84 51 53
BAKOUCHE Karim	OWF	07 85 59 90 81
BENHMIDANE Moustapha	IC, RSS	06 86 66 48 12
PETERS Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
DOUSSON Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87

Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-imtw.fr>



J'adhère !

La plus forte progression au CE IMTW !

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>