



FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !

- Immobilier : c'est tendu à Rennes, Nancy et Guyancourt !
- Marketing Produits : Orange France fait son marché à TGI
- Réserves ASC : Vous n'aurez rien !
- Autres points FOrts : Enfin un médecin pour BNO; Mercato de rentrée

Prochaine séance du CE : 26, 27 septembre 2019

Immobilier : C'est tendu à Rennes, Nancy et Guyancourt !

Si, dans votre boîte de nuit préférée, à chaque salle son ambiance, ici pas de surprise avec la Direction de l'immobilier ! Les 3 dossiers du mois affichent les mêmes constantes : logique pure d'économies financières, mépris des conditions de travail des salariés, absence totale d'écoute...

Rennes C3 : sécurité en zig-zag !

Les élus du CE IMTW avaient déjà émis un avis négatif en mars 2019, après avoir fait le constat du non-respect des engagements pris par la Direction en 2016, et la non prise en compte des recommandations de l'IC-CHSCT (cf. notre [inFOce IMTW du 7 mars 2019](#)).

Le dossier du jour, plans à l'appui, présente les consignes de sécurité prévues pour le site.

FOCom signale de nombreuses zones où les couloirs de circulation zigzaguent autour de positions de travail, isolent des postes, jusqu'à en placer certains en second jour (ce qui, encore une fois, est contraire aux engagements).

Nous relevons par ailleurs que la solution pilote d'accès au site « *Badger Mobile* » ne semble pas encore opérationnelle à date, et serait incompatible avec IOS. Tant pis pour vous (ou tant mieux!) si vous avez un iPhone...

FOCom évoque ensuite le risque d'embouteillages aux heures de pointe à l'unique sortie du site avenue Belle Fontaine, déjà très encombrée par la circulation.

Enfin, selon **FOCom**, en cas d'urgence, l'encouragement au télétravail massif pourrait diminuer la joignabilité des contacts sécurité du site.

Guyancourt : ça concentre dur !

Les 233 salariés IMTW, actuellement dans le bâtiment Equinoxe, sont destinés à rejoindre fin 2022 un nouveau bâtiment OpenSQY, à Montigny-le-Bretonneux. Le projet global prévoit de concentrer les salariés de 4 bâtiments, avec une surface immobilière totale actuelle de 31 283 m², sur un seul bâtiment ne réservant plus que 15 310 m² pour Orange (soit moins de 12,2 m² par occupant, tous espaces communs compris !)

Avec une telle réduction des surfaces, **FOCom** voit mal comment le projet final, ainsi contraint, n'imposera pas des espaces dynamiques, sans bureau affecté à chacun. De plus, le projet ne semble rien prévoir encore pour gérer la restauration collective des salariés, pendant la phase transitoire après fermeture du RIE de Californien.

Nouveau Nancy : lourdes compressions d'effectifs !

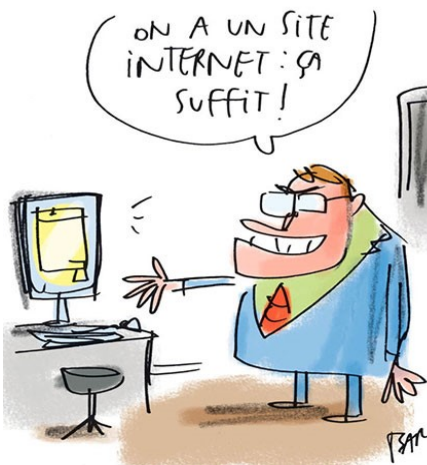
Les 3 sites actuels emploient 519 CDI actifs (dont 29 pour IMTW). Une première étape prévoit de réserver, à horizon 2022, 400 positions de travail sur 2 bâtiments, pour 414 salariés prévus.

Ainsi dès 2022, le dimensionnement du projet ne prévoit pas un poste de travail pour chaque salarié. Le dogme du Flex-Desk continue de s'appliquer. Inacceptable !

Dans un second temps, tous les salariés seront rassemblés en 2028 dans un seul bâtiment « *Nouveau Nancy* », qui ne prévoit que 250 positions de travail. **FOCom** s'offusque d'une telle projection d'effectifs, qui diviserait la force au travail Nancéenne

d'Orange par plus que deux en moins de 10 ans !

DIMINUTION DU NOMBRE DE SITES...





Marketing Produits : Orange France fait son marché à TGI...

Le sujet n'en est à ce jour qu'au stade de la réflexion. La Direction nous parle d' « *articulation de l'activité Marketing Produit France (actuellement à TGI) avec Orange France* »...

En termes d'*articulation*, il s'agit en réalité d'un projet d'absorption pure et simple de l'équipe Innovation Région France (ex : MPR France du Technocentre) au sein de la nouvelle direction Marketing Produits d'Orange France.

On comprend assez bien l'intérêt, pour Orange France, de renforcer ses équipes avec les 32 salariés TGI qui viennent tout juste d'être réorganisés avec Vanille le 1^{er} juillet dernier.

En revanche, on comprend moins pourquoi l'idée n'a pas été directement intégrée au sein du projet Vanille 2 mois plus tôt. Voilà qui laisse songeur sur le niveau d'anticipation et de coordination entre entités d'Orange !

Plus largement, ce projet interroge sur la stratégie du Groupe, et la place de TGI. Quand la direction affirme en séance que « *les équipes de TGI qui travaillent à 100 % pour un pays ont vocation à rejoindre son organisation* », que doit on comprendre ? Quelle est la limite ? Doit-on s'attendre à un démantèlement progressif des équipes OLN et OLS, avec Orange France / Europe / MEA ou OBS qui feront leur marché dans nos compétences et effectifs pour renforcer leurs troupes ?

Pour **FOCom**, nous restons attachés à la dimension Corporate d'une innovation qui, au-delà des seuls objectifs business court terme des Unités d'Affaires, doit garder une longueur d'avance en matière de vision stratégique. Pour **FOCom**, l'innovation TGI doit viser l'excellence, pour rester au service de tous (notamment de la zone AMEA qui porte la croissance du Groupe), et non pas seulement au service des pays les plus riches...

Réserves ASC : vous n'aurez rien !

Après publication des comptes 2018 du CE IMTW en juin dernier, le budget prévisionnel ASC 2019 actualisé, communiqué en juillet aux élus par le Trésorier, confirmait nos hypothèses (cf. notre [tract inFOce IMTW du 20 juin 2019](#)) : il y aurait bien une différence de plus d'1 M€ entre le budget disponible réserves comprises (9,5 M€) et les dépenses ASC programmées pour 2019 (8,4 M€).

Sur cette base, et pour être constructif, **FOCom**, considérant que ces réserves vous reviennent et que le CE n'a pas vocation à faire l'écurieil, a renouvelé sa proposition de redistribution en chèques-vacances, en fonction du QF pour garantir un critère social (et accessoirement respecter la réglementation URSSAF !)

Un budget ASC prévisionnel 2019 rectificatif n'a été communiqué aux élus que 48 heures à peine avant la plénière CE d'août. Et Oh surprise ! Il n'y aurait désormais plus un centime à redistribuer ! Les budgets communiqués précédemment étaient donc faux ? Dont acte.

Or, nous apprenons qu'au 27 août, 36 % (soit 1,9 M€) du budget compte-familial n'ont toujours pas été dépensés, 54 % du budget Activités locales (360 k€) non plus, les travaux budgétés à Trébeurden (100 k€) se seront jamais engagés, ... Rappelons que l'arrêt des prestations sera anticipé cette année avant passage en CSE. Attendez-vous à ce qu'il reste fin 2019 une sacrée cagnotte non distribuée, dans les caisses du CE IMTW !

Autres points FORTS, en bref...

Enfin un médecin du travail pour Paris Bonne-Nouvelle : Depuis le départ du médecin du cabinet de BNO en avril dernier, les salariés du site devaient aller jusqu'à Chatillon Orange Gardens pour leur suivi médical. Le recrutement du Dr Chantal POIRIER, annoncé dès le 1^{er} septembre prochain, est donc une excellente nouvelle très attendue. **FOCom** lui souhaite la bienvenue, et bon courage.

Mercato de rentrée au CE IMTW : Le feuilletone Neymar (PSG) semble avoir fait des émules : la seule élue CFTC titulaire de l'instance a annoncé son choix de rejoindre la délégation CFDT, à moins de 3 mois des prochaines élections. Le montant du transfert ne nous a pas été communiqué...

VOS CONTACTS FOCOM

CHEVALIER Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
GERMANN Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
MOK Mesa	OWF, RSS	06 37 84 51 53
BAKOUCHE Karim	OWF	07 85 59 90 81
BENHMIDANE Moustapha	IC, RSS	06 86 66 48 12
PETERS Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
DOUSSON Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87

Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-imtw.fr>



J'adhère !

**La plus forte progression
au CE IMTW !**

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>