



Orange Business News

Plan de Départs & Réorganisation

Mars
2024

Un PDV contreproductif

FOCom a rencontré la DRIETS à plusieurs reprises pour l'alerter sur les failles du projet.

Les compléments communiqués par la direction ne permettent toujours pas d'évaluer la charge de travail réelle et ressentie des salariés. **Pour autant, la direction tente de faire illusion et campe sur ses positions en affirmant que « tout est sous contrôle » mais personne n'est dupe !**

Fin 2023, 149 salariés sur les 643 éligibles au PDV ont déjà quitté leur poste. La direction fait état de 30 départs définitifs de l'entreprise. Il reste encore 494 postes à supprimer !

Rapport du cabinet PERITUS : le PDV n'est plus justifié économiquement

Les marges sur l'activité Telco résistent mieux que prévues alors que les relais de croissance IT&IS d'Orange Business ne sont pas à l'attendu. Il est donc urgent de sécuriser nos activités Telco qui constituent le socle de notre marge.

Préconisations majeures des cabinets SECAFI et PERITUS :

- Faire l'évaluation de la charge de travail réelle et vécue
- Mettre en place une procédure d'alerte efficace sur la charge de travail (outils, traitement du signalement, résolution et suivi)
- Renforcer la détection des situations individuelles de souffrance au travail avec des outils dédiés
- Renforcer le programme de reconversion
- Mettre en œuvre une communication claire et efficace pour susciter l'adhésion de tous les salariés
- Risque de dépendance vis-à-vis de l'offshoring



FOCom exige l'abandon du PDV qui n'est pas justifié économiquement.

FOCom rappelle que l'expertise PERITUS expliquait en fin 2023, qu'« il eut fallu accompagner la baisse d'activités de certains salariés, **prendre le temps de les former et non supprimer leur poste au début de transformation.** »

FOCom dénonce l'intention exprimée par la direction de recourir au critère d'ancienneté pour le choix des postes à supprimer, **ce qui reviendrait à cibler les plus âgés et les plus expérimentés.**

Pour FOCom, l'effet conjugué des nombreux départs (PDV, Temps Libérés, Retraite) et d'une transformation majeure (offshoring, pruning, etc.), **sera source de stress, de démobilisation, de dégradation opérationnelle et de baisse de la qualité de service pour nos clients.**

VOTRE DÉFENSE *notre engagement !*



NAO : la diète !

Sur les deux dernières années, les prix à la consommation ont augmenté en moyenne de plus de 10% selon l'INSEE. **Les Décisions Unilatérales d'Orange sont loin de couvrir les niveaux d'inflation depuis 2022.** D'où la baisse récurrente du pouvoir d'achat des salariés face à l'explosion des tarifs de l'énergie (+ 35% en deux ans) et de l'alimentation.

Cherchez l'erreur !

- Dividendes versés de 1,9 milliards d'euros, en hausse de 53 millions d'euros
- Budget NAO de 90 millions d'euros, divisé par deux par rapport à 2023

Liquidation de l'augmentation collective

De nombreux collaborateurs ne bénéficient plus que des augmentations collectives. La situation va encore s'aggraver car **la direction a décidé en 2024 de n'accorder aucune augmentation collective aux personnes dont le SGB est supérieur à 33 K€.**

FOCom dénonce la politique d'Orange qui augmente les dividendes au détriment du pouvoir d'achat et la reconnaissance des salariés.

Pour FOCom il existe des risques majeurs de démotivation du personnel liés à **un dispositif qui ne compense en rien l'inflation et ne permet pas la reconnaissance attendue.**

FOCom exige un rééquilibrage du partage de la valeur avec **un intéressement exceptionnel et une prime supplémentaire pour tous les salariés.**

Parce que vous êtes notre Force, **rejoignez FOCom**



Les salariés sont les grands oubliés du partage de la valeur

Plus de doute, la reconnaissance des actionnaires prime sur celle des salariés.

Le dispositif d'actions gratuites en place pour les cadres dirigeants et leaders est renforcé.

Or cette année, les niveaux d'augmentation individuels seront pour la majorité inférieurs à 2,6% et les budgets Intéressement et Participation sont en baisse de 10%.

Les salariés n'ont plus que des miettes!

N'hésitez pas à nous contacter

Suivez-nous



**Téléchargez
votre appli mobile
FOCom Orange**



**Participez
aux HIS**



**Recevez
les actus**

Vos élus et contacts FO du secteur Communications - SCE



Nathalie
PALOMO DEL RIO
La Défense
Elue CSEC et CSE SCE
RSS Coordinateur
06 85 12 47 76



Daniel
RIES
La Défense
Elu CSE SCE
RP FS
06 85 82 15 93



Sandra
GUIMIER
Bagnolet
RP CTIO
06 73 67 24 64



Eric
PHILIBERT
Blagnac
Expert Retraite
06 70 03 99 81



Patrick
BOULET DESBAREAU
Saint Denis
RP Ventes
06 72 06 31 80



Marie Flore
FERIAUX
La Défense
RP GDO et RSS
06 37 59 66 18



Bernard
PHET
Saint Denis
RP Ventes et RSS
07 86 03 46 37



Marie-Chantal
LARTIGUE
Blagnac
RSS
06 75 47 31 79



Christiane
SEGALINI-MUZARD
Bagnolet
RP GDO
06 85 22 15 51



Pascal
HEULIN
Pessac
RP GDO
07 85 33 77 35



Fabienne
GARNIER
Massy
Soutien
06 70 81 51 11



Mathieu
BAILLEUL
La Défense
RSS
06 31 00 35 07