

## POLITIQUE SOCIALE AU RALENTI

Le « bloc 3 » rassemble l'ensemble des points de la politique sociale (emploi, formation, égalité professionnelle, handicap, ...) depuis la loi Rebsamen de 2016. Il fait l'objet chaque année d'une seule consultation groupée du CSEE. Pour le bilan 2024 présenté, la déception reste malheureusement constante, et rappelée par FOCom à chacune des thématiques composant ce « bloc 3 »...

Le **Bilan Emploi** ressentait 3 650 CDI actifs fin 2024. Innovation aura ainsi perdu en un an 5,4 % de sa force au travail interne, soit 181 équivalents Temps Plein.

Les 140 départs définitifs (dont 121 retraites) sont loin d'être compensés par seulement 21 recrutements externes en 2024 (dont 4 issus de l'alternance).

L'âge moyen augmente encore (51,5 ans, +0,4), avec 78,4 % des effectifs ayant 46 ans et plus ! 482 salariés sont en Temps Partiel Senior (dont 476 en temps libéré), soit 13,2 % des actifs.

La **Politique Emploi Compétences (PEC)** n'a pas rassuré : selon les estimations de la Direction, les besoins 2027 pour Innov se situeraient entre 2 709 et 2 792 ETPCDI, soit une perte nette de 286 à 369 postes en 3 ans. FOCom regrette cette année encore ce manque d'ambition, qui oriente ainsi la Politique Emploi-Compétences vers une réduction des effectifs et des activités.



Question **Égalité Professionnelle**, si FOCom a relevé des efforts (à poursuivre) en matière d'emploi, le taux de féminisation reste faible (27,6 %) et le nombre de recrutements est insuffisant. Des écarts de rémunération persistent, en fonction de la bande CCNT (notamment F et G), du statut (fonctionnaire ou contractuel), et de la Direction (IT-S, Data-IA, ...)

Sur la **Formation**, le bilan 2024 semblait à priori plutôt satisfaisant : 32,8 heures de formation en moyenne par salarié (vs 25 en 2023), un taux d'accès à 104 %, un volume d'heures en augmentation de 28 %, ... Néanmoins ce résultat était largement dû à quelques opérations exceptionnelles, pas toutes reconduites en 2025 : visas obligatoires, ateliers culture, ...

Les objectifs 2026 affichent une baisse préoccupante de 8,7 % en volume des heures de formation pour 2026, pour une moyenne de 27,4 heures par salarié. Enfin pour FOCom, 40 parcours de « reskilling », c'est trop peu !

Le bilan **Handicap** n'est pas bon, avec seulement 2 embauches externes de salariés CDI vs 19 départs définitifs, et un taux de promotion TH historiquement bas de 1,36 % en 2024.

Le **Bilan Social** Innov affiche également un taux de promotion très faible (2,85 % des effectifs Innovation), comme toujours très inférieur au taux constaté au niveau de l'UES Orange (4,50 %) lui aussi historiquement bas en 2024.

Le nombre de journées d'absence pour accidents du travail et de trajet a une nouvelle fois augmenté en 2024, ainsi que le taux de fréquence des accidents du travail passé de 0,5 en 2022 à 1,75 à 2024, et le taux de gravité de ces accidents, lui aussi en forte augmentation.

Alertée par FOCom l'année dernière, la Direction a consenti une reprise modérée des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail (indicateur 451) : 3 672 k€ en 2021, 34 k€ en 2022, 0 € en 2023, 195 k€ en 2024...

Enfin, toujours pas le moindre accord local signé aux bornes d'Innov, ni même de négociation ouverte, ce qui reste le marqueur d'un dialogue social en panne !

Avec un tel constat cumulé sur l'ensemble des rapports présentés cette année, FOCom ne pouvait que voter un **avis motivé négatif** sur ce bilan 2024 de la politique sociale d'Orange Innov.



## Fin du réseau Innov... et conséquences ?

Une simple note de service du 25/09 dernier signée B. ZERBIB annonçait la décision précipitée de fermer le réseau Innovation, dès le 31/12/2025 pour son service « Campus » concernant 800 postes de travail YourDev ou Mac@Work, connectés via Wifi ou réseau filaire.

Les services « Labos et plateformes » hébergeant 250 plateformes d'expérimentation, et « Transport » gérant le transport de flux de 60 réseaux des sites de Lannion et Caen, s'arrêteront respectivement fin 2026 et fin 2027.

À l'exposé des très nombreuses remontées terrain portées par la représentation du personnel, la Direction a semblé prendre conscience au moins partiellement des conséquences d'une telle décision sur l'activité, la charge de travail, les budgets, et/ou les conditions de travail.

Elle s'est résolue à accepter la demande des élus pour un passage du sujet en information-consultation du CSEE, après une phase de qualification des solutions alternatives pour chaque projet annoncée au T1-2026.

## Lannion : microzoning V2 dévoilé...

Après le macrozoning présenté en octobre dernier (cf. [Innov inFO n°22](#)), le dossier actualisé en décembre précise la répartition détaillée des équipes entre les bâtiments Pégase (97 positions de travail pour 139 salariés sur 3 380 m<sup>2</sup>) et Marzin (493 positions de travail pour 739 salariés sur 5 744 m<sup>2</sup>). L'emménagement est toujours prévu début 2028.

Le taux de partage moyen est désormais de 7 positions de travail formelles pour 10 salariés sur Pégase, de 67 % sur Marzin. La Surface Utile moyenne (SUBL) par position est de 11,3 m<sup>2</sup>.

Selon la CSSCT Transverse, le microzoning présenté dans sa version n°2 ne serait pas définitif, de nombreuses évolutions étant à craindre dans une prochaine version n°3. Par ailleurs, de sérieuses réserves ont été exprimées sur le projet dans sa version actuelle : surfaces tertiaires et ASC insuffisantes, risque de sécurité sur les mobilités, banalisation des espaces silence, ...

Une résolution soutenue par **FOCom** a demandé un report d'avis sur le projet en mars 2026.



## Autres points FOrts, en bref...



**Direction « Produits », un avis rendu sous conditions :** En novembre dernier, le CSEE (sans CFDT) avait réussi à obtenir un report d'avis (cf. [Innov inFO n°23](#)), la Direction cédant à la menace d'une assignation en justice pour fournir à l'instance des documents et informations complémentaires sur le projet. Depuis, le collectif syndical (tous dont **FOCom**, mais toujours sans CFDT) a tracé en 59 pages un inventaire accablant sur le projet et son instruction. L'expression d'un avis motivé (négatif) a été conditionné par l'engagement d'une réponse écrite de la Direction à chacune des 150 questions restantes. La Direction pourra désormais rechercher l'adhésion des salariés pour mettre en œuvre son projet, en prenant garde de ne pas négliger sur le fond l'ensemble des recommandations formulées par la CSSCT, les élus et l'expert SECAFI, au risque de s'exposer à de nouvelles assignations juridiques...

**Bilan activités S1-2025 :** Pas de surprise sur les chiffres présentés, le budget prévisionnel 2025 n'est pas tenu à mi-année, tant les baisses annoncées étaient insoutenables ! Et pour la première fois dans cette instance, ce bilan « activités » ne parle plus du tout d'activité (faits marquants, livrables majeurs, difficultés éventuelles, ...), mais uniquement de finance ! À croire que l'Innovation n'est plus vue que comme une fonction de coûts qu'il faudrait à tout prix réduire, et non comme une richesse !

**Situation sécuritaire du site de Marseille :** Une fermeture avait été décidée le 28/11, suite à des règlements de compte entre bandes rivales aux abords du site, sur fond de trafic de drogue. Plusieurs mesures de sécurité renforcées ont été mises en place, en lien étroit avec les forces de police locales. La Direction a décidé de réouvrir progressivement le site aux salariés, à partir du 15/12.

## VOS CONTACTS FOCOM

GEOFFROY Philippe	IT&S, Meylan	06 89 15 88 79
CHEVALIER Jean-Philippe	NET, Belfort	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IT&S, Caen	06 30 09 70 00
BATAILLE Guillaume	IT&S, Chatillon	06 78 46 38 86
DOUSSON Christophe	NET, Lannion	06 89 14 59 87
BURY Emmanuel	IT&S, Caen	06 45 11 33 59

## Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-tgi.fr>



*Libres et  
Indépendants !*

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts  
<http://http://focom-tgi.fr/>