



L'ESSENTIEL DU CSE de Juin 2025



ENCORE DEUX BOUTIQUES QUI FERMENT !

Le **verdict** est tombé: **Liévin** et **Amiens Carré Royal** seront **transférées** vers la filiale **Orange Store** au **S1 2026**:

- **24** salariés concernés,
- **Délai** de route **augmenté**,
- **Impact écologique**,
- **Bouleversement** personnel.

Le fonctionnement du **reclassement** reste identique avec **3 propositions** de poste, avec la possibilité d'**intégrer** la filiale **Orange Store**.

FOCom dénonce, **toujours** et **encore**, les choix **politiques** et **stratégiques** du groupe, avec des conséquences **désastreuses** pour les **salariés** :

- **Perte** de **repères** avec des **incertitudes** sur l'**avenir**,
- **Déséquilibre** Vie **privée** vs Vie **professionnelle** ,
- **Stress** **anxiogène** et **augmenté** / **Santé dégradée**,
- **Allongement** des déplacements.

Au **détriment** de toutes **valeurs humaines**, la recherche de la **performance** financière **nuît gravement** à la **santé** des salariés d'Orange .



**FOCom exige que l'entreprise prenne la pleine
mesure de sa responsabilité sociale**



**FOCom reste toujours à vos
côtés**





L'ESSENTIEL DU CSE de Juin 2025

FO Com a participé à la rédaction de l'avis motivé des élus CSE sur l'ensemble des bilans HSCT 2024



Les **élus** du **CSEE DOGNE** constatent que les bilans HSCT 2024 des différents périmètres mettent en lumière une situation globalement contrastée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

• **Accidents du travail** : La tendance générale est à la hausse du nombre d'accidents, avec des taux de fréquence et de gravité, en croissance, sur plusieurs périmètres. Les chutes de plain-pied, la manutention et les accidents lors des déplacements professionnels et des activités « métiers » restent des causes majeures, malgré les actions de sensibilisation menées.

• **Maladies professionnelles** : Les déclarations de maladies professionnelles, notamment les troubles musculo-squelettiques (TMS) et les risques psychosociaux (RPS), demeurent faibles au regard de la réalité du terrain, ce qui laissent supposer une sous-déclaration persistante.

• **Prévention et formation** : Les efforts réalisés en matière de prévention (ateliers, campagnes de sensibilisation, dotations ergonomiques), le nombre de formations à la sécurité et au secourisme restent insuffisant dans la plupart des périmètres, au regard des résultats obtenus. L'investissement dans les essentiels de la prévention doit être renforcé.

• **Dialogue social** : La participation des représentants du personnel et le fonctionnement des CSSCT sont globalement satisfaisants, mais la prise en compte des alertes et des préconisations médicales doit être améliorée, notamment sur l'aménagement des postes et du télétravail.

• **Coût indirect** : L'augmentation du coût indirect des accidents du travail souligne l'urgence d'une politique de prévention plus ambitieuse et efficace.

Points positifs

• **Engagement** des équipes HSCT et des représentants du personnel.

• **Diversité** des actions de prévention engagées.

• **Suivi** des partenaires et attention portée aux sous-traitants.

• **Améliorations** ponctuelles sur l'ergonomie et l'adaptation des postes.

Points à améliorer

• Hausse **préoccupante** des accidents du travail sur plusieurs périmètres.

• **Prévention insuffisante** sur les risques majeurs identifiés (chutes, TMS, RPS).

• **Sous-déclaration** des maladies professionnelles.

• **Formations** sécurité et secourisme **à renforcer**.

• **Prise en compte** perfectible des préconisations médicales et des alertes des IRP.

• **Suivi** des partenaires **à consolider**, notamment sur la sécurité des sous-traitants.

Conclusion

L'**ensemble des élus du CSE DOGNE** estime que, malgré les efforts constatés, les résultats en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail restent **insuffisants**, à la vue des bilans et des attentes des salariés. Ils appellent à **renforcer** la **prévention**, notamment contre les risques physiques et psychosociaux, et à **améliorer** le **dialogue social** pour mieux appliquer les recommandations. Tout en saluant les actions de prévention effectuées en 2024, ils soulignent et s'interrogent, avec inquiétude, sur l'**augmentation des accidents**, la **sous-déclaration** des maladies professionnelles et le **manque de formations** qui montrent la nécessité d'un plan d'action ambitieux, efficace et concerté, pour 2025.

POUR GARDER LE CONTACT



Téléchargez votre application mobile FOCom
Orange !

