



FOCom, votre meilleur défenseur

IT-S : MATRIX REVOLUTION...

Alors que les projets immobiliers se multiplient (Chatillon, Rennes, Sophia, Marseille, Pessac, ...), IT-S met en place sa nouvelle organisation. Était-ce bien le moment ? Pour **FOCom**, il faudrait en priorité travailler au renforcement du collectif de travail, après 2 ans de Covid qui ont isolé tout le monde...

Le grand chambardement !

FOCom le réclamait depuis des mois, ça y est enfin : la matrice de passage, la structure hiérarchique, les impacts du projet sont enfin présentés... Un effort d'adaptation conséquent sera demandé à la plupart des salariés : nouvelles entités, nouvelles interfaces, nouveau chef, et souvent nouveaux collègues. Seules 10 équipes sur 117 ne changent pas !

Avec 9 directions et 41 départements nouveaux, c'est le grand chambardement, d'autant que cette réorganisation intervient alors que d'autres chantiers structurants ne sont pas terminés : opération by design, portefeuilles IT-S, stratégie, gouvernance et process... N'aurait-il pas mieux valu attendre que ces « briques » aient été posées et stabilisées, pour construire une structure solide ? N'aurait-il pas fallu définir le « pourquoi » et le « comment », avant de réorganiser ?

En effet, pourquoi faire tout ça ? La Direction évoque : « *Un manque de compétitivité d'IT-S dans un écosystème global / local : structures de coûts IT-S vs marchés locaux* ». Cependant, rien dans le dossier ne permet de savoir ni comment, ni quand la nouvelle organisation pourrait améliorer ce constat.

Enfin, seuls les effectifs internes IT-S en France sont présentés dans les matrices de passage. Or on sait que certains départements comptent davantage d'externes ou de salariés Orange Innovation à l'international (jusqu'à 75 % des effectifs totaux). Comment croire que ces effectifs n'aient aucune influence sur cette réorganisation ?

L'alibi de la co-construction...

Des managers ont élaboré entre eux une nouvelle organisation pendant des semaines. Puis la Direction de projet a demandé à 200 volontaires aux « *groupes témoins* » de comprendre et de réagir à ce long travail, en quelques minutes, sans préparation ni envoi préalable de la documentation. Au final, **FOCom** ne s'étonne donc pas que seulement 8,5 % des volontaires estiment que leur par-

ticipation a permis de faire évoluer le projet, et que la plupart a conclu être simple « *témoin* » plutôt que réellement acteur du processus. La co-construction est donc un « *alibi bien pratique* »...

Proximité managériale menacée...

Plus que l'éclatement de SOFT, IVA, DIGIT au sein de domaines fonctionnels, le but de cette réorganisation n'est-il pas de réduire le nombre de managers ? En effet, on passerait de 200 managers au 30 juin 2022, à 167 managers seulement. 12 managers actuels resteront mais sans fonction managériale, 21 ont prévu de partir prochainement. Quelle sera alors la présence managériale sur les sites moyens et petits ?

Pourtant, il est indispensable que Directeurs et Responsables de Département soient bien répartis sur l'ensemble des sites Français. Car à la cible, on aura un morcellement géographique plus important qu'auparavant. Certains managers « *de proximité* » devront gérer des équipes réparties sur 2, 3, voire 4 sites. Et il y aura plus de salariés isolés. Quelles conséquences pour les équipes ?

En matière d'engagement environnemental, le dossier indique pourtant que « *le projet n'induit pas d'augmentation des déplacements professionnels* ». Dans ces conditions et avec des équipes morcelées, les salariés verront-ils encore leur manager ? Après 2 ans de Covid-19, était-il opportun de lancer une telle réorganisation ? Pourquoi d'un côté, restreindre le télétravail au prétexte de préserver les collectifs, et de l'autre créer des structures aussi éclatées ? Pourquoi et comment reconstruire des collectifs répartis entre plusieurs sites, avec des gens qui ne se connaissent pas ?

FOCom a obtenu l'engagement par la DRH qu'il n'y aurait pas d'impact sur le télétravail, ni sur le temps partiel : les salariés n'ont pas à payer pour les décisions de la Direction. Contactez-nous si cet engagement n'est pas respecté.

Enfin, **FOCom** retient que la matrice de passage proposée peut s'adapter. Reste à voir dans les faits la mise en œuvre de ce concept.



inFO Innov

Recherche et Création de valeur...

Présentation très didactique de la part de M. Jean BOLOT, Directeur de la Recherche. Sur la 6G, Orange considère les impacts sociétaux et écologiques dans un contexte où les entreprises se ruent sur ces sujets. La Propriété Intellectuelle (IPL) a une forte dimension défensive, même si elle n'est pas visible de tous. Thésards et Post-Docs représentent un nombre important des embauches. Le Retour sur Investissement (ROI) d'Orange est équivalent à celui des fonds de capital risque américains, ce qui semble de bon augure.

Enfin pour l'Etat-Major Innovation, la Recherche d'Orange est bien une recherche industrielle, guidée par une Direction sous-jacente, et impulsée par les Directions Stratégie.

FOCom a rappelé que la Recherche c'est aussi, fondamentalement, le droit à l'erreur.

Domaines de Recherche concentrés

Les 8 domaines de Recherche actuels sont destinés à se regrouper en 5 nouveaux domaines, au gré du départ en TPS de plusieurs directeurs :

- Solutions pour une économie durable (budget 11,8 M€),
- Sécurité, Confiance & Transactions (12,1 M€),
- Opération et Résilience (17,7 M€),
- Clients et Collaborateurs augmentés (17,1 M€),
- Réseaux et Infrastructures (21,3 M€).

Alerte sur Rennes-Atalante Futur ?

Beaucoup de remarques sur le micro-zoning, sur les chiffres liés au poste de travail, aux déplacements : certains postes de travail ne disposent que de 6 m², certains passages respectent les normes mais ... à condition qu'il n'y ait aucun mobilier !

Certains jours, le taux d'occupation est à 80 %. Appliqué au nombre d'occupants prévus (1 154), on pourrait donc dépasser la capacité d'accueil du site. Question : si un salarié a un accident en retournant travailler chez lui, faute de place sur site, comment le cas est-il traité ? En accident de travail ?

La possibilité d'une alerte pour Danger Grave et Imminent (DGI) est évoquée. L'expérience de l'alerte déclenchée à Orange Gardens ne semble donc pas avoir été prise en compte...

Quelques chiffres SSCT préoccupants

A la demande des élus suite à une résolution au CSE Central, le vendredi matin a été consacré à la communication de données sur la gestion par l'entreprise des questions de Santé, de Sécurité, et de Conditions de Travail.

FOCom constate entre autres choses que les absences de 90 jours sont en augmentation, ainsi que les situations de harcèlement, sexisme et violence au travail. La Direction va creuser ces points plus particulièrement.

Autres points FOrts, en bref...

Trébeurden, grille tarifaire 2023 approuvée. Le site propose toujours des appartements de 2 à 6 places, qui coûtent de 51 € la semaine (2 places, basse saison) à 756 € (6 places, haute saison). Les locations de Trébeurden, via Rêves de mer, sont également accessibles à des externes à Orange.

ASC [très] locales : Seulement 3 demandes d'activités locales ont été validées en séance + 5 autres directement validées en commission. Les sites demandeurs sont Chatillon, Lannion et Rennes.

Encore un salarié de moins au CSEE : Le salarié chargé de la location bricolage de Lannion aurait demandé une rupture conventionnelle de son contrat au CSEE TGI. Une majorité d'élus lui ont accordé. **FOCom** s'est abstenu, à défaut d'avoir pu vérifier avec l'intéressé de la réalité de son projet...

Sièges toujours vacants au Bureau : il n'y a toujours aucun candidat pour assurer la fonction de Secrétaire ou celle de Trésorier adjoint

VOS CONTACTS FOCOM

CHEVALIER Jean-Philippe	NET, Belfort	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IT&S, Caen	06 30 09 70 00
BATAILLE Guillaume	IT&S, Chatillon	06 78 46 38 86
PERRUFEL Micheline	IT&S, Cesson	06 07 10 19 19
DOUSSON Christophe	NET, Lannion	06 89 14 59 87
BURY Emmanuel	IT&S, Caen	06 45 11 33 59

Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-tgi.fr>



Votre meilleur défenseur
<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-TGI>