

## **DIVERSITÉ ET IMMOBILIER : ZÉRO POINTÉ !**

Trois dossiers ont été présentés aux élus du CSEE TGI ce mois-ci pour échanges et débats en séance : rapport annuel de situation comparée femmes / homme, rapport handicap, et projet immobilier Marseille Saint-Mauront. Le bilan global n'est pas bon, et témoigne d'un niveau de dialogue social médiocre, au point mort. **FOCom** déplore cette posture du passage en force permanent, au mépris des salariés et de leurs conditions de travail.

### **Femmes à TGI : Bilan 2021 décevant**

La liste des actions mises en œuvre au service de l'équilibre comparé entre femmes et hommes à TGI n'est pas vide. Ainsi, si le collectif **FOCom** reconnaît quelques efforts de la Direction, il regrette le manque de résultats dans le bilan 2021 présenté : seulement 3 femmes sur 17 recrutements externes, un taux de féminisation en légère hausse (28,11 %) mais encore très inférieur aux objectifs du Groupe Orange (cible de 36 %), des écarts de rémunération entre femmes et hommes toujours marqués (notamment sur les bandes CCNT D, F et G), des écarts persistants sur la durée moyenne de promotion, un traitement des salarié·es dépositionné·es qui ne progresse pas, ...

Il est vrai qu'avec l'échec de la négociation salariale 2 années de suite, l'application d'un taux de directeur global de 3 % malgré une inflation à 5,9 %, en limitant le budget dédié aux rattrapages à seulement 0,2 %, Orange ne se donne pas les moyens pour rattraper en une fois les écarts que nous dénonçons chaque année...

### **Handicap : aucun recrutement !**

Fin 2021, 165 salariés étaient déclarés en situation de handicap (TH) à TGI, soit 3,5 % des effectifs. C'est toujours en dessous du taux réalisé par Orange SA (6,51 %, au bénéfice d'une réglementation permettant désormais de compter pour 1,5 chaque salarié TH de 50 ans et plus).

Ce taux à TGI diminue par ailleurs, dès qu'on monte dans l'échelle des bandes CCNT : 7,2 % (Dbis), 3,3 % (E), 2,9 % (F), 2,0 % (G), ...

Et malheureusement, ces mauvais résultats ont bien peu de chance de s'améliorer, avec aucun recrutement CDI externe TH en 2021 à TGI parmi les 17 opérés, et une moyenne d'âge de 50,9 ans qui s'aggrave cette année encore (+2 en un an !).

**FOCom** appelle la Direction à amplifier ses efforts et ses moyens pour inverser la tendance.

### **Marseille Saint-Mauront : rideau !**

Un rapport d'expertise très fouillé de Technologia a confirmé l'ensemble de nos inquiétudes **FOCom** sur ce projet immobilier : flex-office non justifié et non souhaité par les 36 salariés TGI du site qui ne disposeront plus que de 24 positions de travail, surfaces réduites à seulement 4,7 m<sup>2</sup> / poste pour deux tiers d'entre eux, espaces de dégagement trop petits, nombre de places de parking insuffisant, capacité jugée trop faible du restaurant d'entreprises, positions en second jour introduisant un risque sur la luminosité, alerte émise par le médecin du travail de la DO Grand-Sud-Est, ...

En réponse, la Direction affirme respecter les obligations légales (service minimum donc), et nous vend la beauté du projet : l'aménagement d'espaces inter-bâtiments en « Agora » où « on pourra jouer au ping-pong, ou organiser des marchés »... Sauf que, comme **FOCom** l'a rappelé, les salarié·es normalement viennent sur site non pas pour jouer au ping-pong ou faire leurs courses, mais pour travailler avec leurs collègues dans un espace confortable, spacieux et au calme.

Manifestement, la Direction n'a pas mis l'argent du projet où il faut, privilégiant l'effet vitrine pour ses communications, au respect des besoins primaires des salarié·es !

A l'instar des autres CSEE concernés par ce projet (DO GSE, DTSI, ...), les élu·es TGI ont demandé un report de cette consultation pour laisser le temps à l'entreprise de prendre en compte les différentes recommandations de Technologia. Cette demande a été balayée en 5 minutes, la Direction considérant avoir répondu à toutes les questions. Dossier clos, la mise en œuvre va commencer, après ce nouveau passage en force !

Le sujet n'est pas terminé pour autant : **FOCom** a signalé la médiocrité du dialogue social sur ce dossier en multilatérale avec Christel HEYDE-MANN, et s'est associé à un préavis de grève sur le site, lancé par 4 syndicats de la DO GSE.

## Rémunérations et Promotions 2021 : FOCom vous dit tout !

Comme chaque année, **FOCom** vous propose cette précieuse synthèse des chiffres présentés dans le rapport de situation comparée Femmes / Hommes. Un bon moyen pour vous positionner en termes de rémunération et de promotion, en fonction de votre statut (ACO/AFO) et de votre bande CCNT :

**Tableau 1 : Rémunérations médianes TGI 2021 par bande CCNT**

Bande CCNT	Effectifs TGI	Age médian	Brut mensuel		SGB annuel	Compl. FT / PVM annuels	
			AFO	ACO			
B	1	NC	NC	NC	NC	NC	CFT (AFO)
C	22	NC	2 884 €	NC	33 268 €	4 454 €	
D	44	58 ans	3 033 €	3 144 €	35 097 €	5 802 €	
Dbis	255	58 ans	4 061 €	3 662 €	42 965 €	3 064 €	PVM
E	2 170	48 ans	5 260 €	4 961 €	52 510 €	6 076 €	
F	1 511	52 ans	7 528 €	6 834 €	69 942 €	11 666 €	
G	95	57 ans	NC	12 782 €	116 348 €	27 733 €	

**Tableau 2 : Promotions TGI 2021, durée moyenne par bande CCNT**

Bande CCNT	Effectifs TGI	0 promo depuis 10 ans		AFO+ACO	AFO	
		Effectifs	%		Durée	Grades
B	1	1	100 %	NC	I.1 vers I.2	NC
					I.2 vers I.3	15,88 ans
C	22	7	32 %	8,15 ans	I.3 vers II.1	8,46 ans
					II.1 vers II.2	9,09 ans
D	44	7	16 %	9,11 ans	II.2 vers II.3	9,57 ans
Dbis	255	73	29 %	7,96 ans	II.3/III.1 vers III.2	8,98 ans
					III.2 vers III.3	7,79 ans
E	2 170	1 470	68 %	7,80 ans	III.3 vers IV.1	7,75 ans
					IV.1 vers IV.2	6,14 ans
F	1 511	789	52 %	9,55 ans	IV.2 vers IV.3	8,11 ans
					IV.3 vers IV.4	8,55 ans
G	95	39	41 %	8,74 ans	IV.4 vers IV.5	6,63 ans
					IV.5 vers IV.6	13,28 ans

Pour plus de détails (par d'établissement secondaire, tranche d'âge, genre, ...), n'hésitez pas à solliciter votre correspondant·e **FOCom** préféré·e. Et si vous vous estimez sous-positionné·e, nous restons à votre disposition pour vous accompagner !

## Autres points FOrts, en bref...

**Trébeurden : retour des subventions « oubliées » :** Bien que 30 k€ avaient été inclus au budget 2022 pour subventionner les séjours à Trébeurden selon QF, le Bureau du CSEE TGI a « oublié » de le mettre en œuvre ! Les élus (dont **FOCom**, mais sans CFDT et CFE-CGC) ont réparé cet « oubli »...

**FOCom en responsabilité :** La Secrétaire du CSEE TGI, se disant « affectée » par la réaction d'élu·es qui n'acceptent plus de subir un mépris autoritaire, a quitté la séance sans préavis. **FOCom** s'est porté volontaire pour assurer le Secrétariat de séance. Et la suite s'est passée sans accroc...

### VOS CONTACTS FOCOM

<b>CHEVALIER</b> Jean-Philippe	NET, Belfort	06 71 58 01 14
<b>FLAMANT</b> Eric	IT&S, Caen	06 30 09 70 00
<b>BATAILLE</b> Guillaume	IT&S, Chatillon	06 78 46 38 86
<b>PERRUFEL</b> Micheline	IT&S, Cesson	06 07 10 19 19
<b>DOUSSON</b> Christophe	NET, Lannion	06 89 14 59 87
<b>BURY</b> Emmanuel	IT&S, Caen	06 45 11 33 59

**Marre du papier ? Abonnez-vous !**

<http://je-m-abonne.focom-tgi.fr>



**J'adhère !**

**Votre meilleur défenseur**  
<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts  
<http://bit.ly/inFOce-TGI>