



**FOCom, votre meilleur défenseur**

## ENTREZ DANS LE DENSE ! ET SOYEZ FLEX !

*Densification des espaces de travail, bureau dynamique (flex), on aurait préféré d'autres « innovations » pour notre environnement de travail : par exemple, la prise en compte écrite des retours d'expérience d'un projet à l'autre, la prise en compte des demandes salariés (et non une co-construction bancaire), une politique de recrutement ambitieuse (alors que sur ITGI 2021 on a 2 recrutements externes vs 122 sorties), un tutorat aux moyens adaptés (en 2021 on a 224 tuteurs pour 259 alternants) etc.*

### **IT-S : organisation flexible ...**

1 604 salariés, quasiment tous d'ITS (sauf RH), sont redéployés dans des domaines transverses ou fonctionnels, et les équipes rebelotées, l'ensemble des managers bougent, dans une co-construction de façade. Certaines entités disparaissent (IVA, SOFT...). *Fait inédit, l'expert mandaté par les élus CSE propose, parmi d'autres scénarios, de conserver IVA et SOFT !* Quelle confiance dans la pertinence du projet ! Parmi les risques identifiés : la montée des centres internationaux (risques sur le fonctionnement, et la pérennité des compétences internes, alors que baissent les effectifs France) et le redécoupage des équipes. Beaucoup d'équipes incluent des salariés issus de 3 à 7 équipes, et certaines de 8 à 12 équipes d'origine. Au minimum, 45 % des salariés changeront de managers. Or, les rapports sociaux au travail, et la confiance dans le collectif qui se construisent dans le temps, sont un soutien contre les RPS, soutien que le projet va impacter fortement par l'éclatement des collectifs et des changements de manager. L'expert pointe les risques pour SOFT et IVA : incompréhension, perte d'autonomie, charge, perte du collectif métier, moins d'entraide, ... Quant aux managers : collectifs à reconstruire, éparpillement des équipes, démotivation, mal-être sont à craindre. L'expert recommande d'intégrer aux KPIs la qualité de vie au travail, la charge de travail et la performance de l'organisation !

**FOCom** vous le rappelle : ne restez pas isolé ! Si vous éprouvez des difficultés, contactez-nous !

### **Orange Gardens : on y dense !**

Le dossier concerne le macro zoning et le micro zoning des zones temporaires. En bref, on densifie, on densifie : le taux de partage pour les postes de travail est de 0,6 (l'INRS recommande au moins 0,7). Les capacités du site seront utilisées au maximum, en faisant l'hypothèse que les

niveaux actuels de télétravail perdureront et que les salariés adapteront leurs usages. Si le nombre d'occupants n'est pas réduit, l'expert s'attend à ce que leurs conditions de travail se dégradent. Ainsi, le bruit sera au-dessus des recommandations INRS. Et les équipes aux besoins spécifiques pourront ne pas avoir assez d'espace de stockage, leur matériel spécifique en zone temporaire ne sera pas toujours disponible. L'expert recommande de limiter l'occupation du site à 5 000 résidents au lieu de 6 000, de rendre à TGI un ou deux plateaux et d'espacer les aménagements .

Pour **FOCom**, il faut encourager le retour sur site et relancer les communautés. En augmentant les contraintes, et avec la réorganisation IT-S, on risque d'achever les collectifs de travail. Les élus CSE ont rendu un **avis négatif**.

Si vous éprouvez des difficultés contactez vos représentants **FOCom**.

### **Atalante (no) Futur**

Environ 800 personnes de TGI risquent d'être impactées dont 689 CDI actifs. Pour l'expert du CSE, 280 personnes de plus peuvent générer suroccupation et stratégies d'évitement (télétravail, absentéisme, ...) si les conditions de travail se détériorent. Le télétravail peut favoriser Troubles Musculo Squelettiques et Risques Psycho Sociaux. Des incertitudes demeurent sur les parkings et le restaurant, sur l'acoustique des open spaces, sur la régulation de la clim et l'allumage des luminaires. Aussi, l'expert préconise un plan spécifique RPS/open space. L'avis rendu par les élus est négatif. L'expert recommande d'envisager des scénarios alternatifs, d'autant plus que certains salariés expriment des incompréhensions vis-à-vis du projet. Pour **FOCom**, conserver les collectifs de travail et le lien social est essentiel. Il faut que la direction prenne en compte les remontées et besoins des salariés, tout simplement !



# inFO Innov

## ASC

Le budget ASC 2023 a été présenté par le trésorier. Les subventions ASC prévues sont de 5 millions d'euros.

Nous nous félicitons plus particulièrement des points suivants : l'ouverture des prestations se fera dès janvier (ce que nous demandions depuis des années), le booster des activités locales passera de 33 % à 50 % (ce que nous avons demandé en juin dernier, sans l'obtenir alors), l'intégration du QF pour les heureux événements (et donc une meilleure justice sociale), et l'arrivée de la presse numérique.

Devant ces avancées obtenues, **FOCom** a voté pour ce budget. Et le budget a été adopté par les élus.

A noter : une prestation 2022 de subvention pour la résidence de Trébeurden, basée sur le QF, a été présentée et adoptée. Elle vise à faciliter l'accès de Trébeurden aux petits QF. Même si cette prestation est adoptée tardivement, elle permet d'obtenir un remboursement rétroactif sur présentation d'une facture 2022.

**FOCom** a voté pour cette prestation.

## SDIT moi tout !

Le Schéma Directeur de l'Immobilier Territorial (SDIT) prétend fournir des « espaces de travail de qualité et performants » aux salariés, et améliorer les performances des immeubles, la dimension environnement et sociétale. Ceci sur les 23 sites de TGI, répartis sur tout le territoire, et de taille très hétérogène.

De plus, la trajectoire carbone du SDIT est ambi-

tieuse : moins 40 % de CO2 de 2015 à 2025, avec la neutralité carbone prévue pour 2040. A cette fin, l'impact environnemental est évalué pour chacun des déménagements.

Cependant, pour **FOCom**, l'objectif prioritaire réel du SDIT n'est hélas pas « offrir des espaces de travail performants » mais, plus prosaïquement, de servir la performance économique, « quel qu'en soit le coût » ... sur les conditions de travail.

Car en fait, les vrais déterminants de cette politique immobilière sont : le programme groupe Scale up (économies indirectes de 80 à 100 M€ sur l'immobilier), l'objectif DIG de réduction de 15 % des surfaces de 2020 à 2023, la généralisation du flex-desk et le nomadisme à outrance. Orientations qui impactent chaque projet immobilier.

Vos conditions de travail se dégradent ? Contactez vos correspondants **FOCom** !

## Stratégie ?

Les résultats du recharging s'affichent en dessous des attentes...

Cependant, pour **FOCom** la stratégie ne se limite pas à du contrôle de gestion, ou à rechercher des économies, ou encore à organiser des Domaines Fonctionnels pour arbitrer et pivoter à tous les étages (comme à IT-S). Pas plus qu'à déporter la production à l'international (main d'œuvre bon marché et droit du travail peu regardant), ni à filialiser ses activités !

La stratégie se doit de porter une ambition, une vision, des perspectives, un enthousiasme !

## Autres points FOrts, en bref...

**Formation** : Effondrement de la formation à IT-S. Seulement 69 % des PDI sont mis en œuvre. Pas mal, pour un objectif obligatoire ! Les objectifs de RSE semblent tenus. Mais intègrent-ils bien les conditions de travail des salariés ? Au vu des retours des projets immobiliers, on peut en douter.

**Restauration** : Après des mois de fermeture en 2020 et la moitié de l'année 2021 (Covid-19), la montée du télétravail, nos prestataires peinent à rester rentables. Heureusement, le principe de la restauration collective en gestion déléguée a permis aux prestataires de tenir.

## VOS CONTACTS FOCOM

<b>CHEVALIER</b> Jean-Philippe	NET, Belfort	06 71 58 01 14
<b>FLAMANT</b> Eric	IT&S, Caen	06 30 09 70 00
<b>BATAILLE</b> Guillaume	IT&S, Chatillon	06 78 46 38 86
<b>PERRUFEL</b> Micheline	IT&S, Cesson	06 07 10 19 19
<b>DOUSSON</b> Christophe	NET, Lannion	06 89 14 59 87
<b>BURY</b> Emmanuel	IT&S, Caen	06 45 11 33 59

## Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-tgi.fr>



**Votre meilleur défenseur**  
<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts  
<http://bit.ly/inFOce-TGI>