

LANNION : ÇA DÉMÉNAGE À IT-S ET NETWORKS...

Quelques jours seulement après les 60 ans du site de Lannion les 21 et 22 juin derniers, avec la visite de Christel HEYDEMANN et de notre nouveau directeur innovation Bruno ZERBIB, la Direction clôture son information-consultation du CSEE sur son projet de déménagement d'équipes IT-S et Networks.

Malgré une absence de budget initial dédié, le bilan est globalement satisfaisant, au bénéfice d'un dialogue social de qualité.

Restent néanmoins quelques nuances, qu'il s'agisse des moyens ou du volet environnemental...

Les grands axes du projet

Comme annoncé fin avril au CSEE, 161 salariés IT-S et 122 salariés Networks vont devoir déménager au motif de rapprochement d'équipes, ainsi que 11 salariés M-D/XD Lab et 5 salariés D-P (sans changement de bâtiment).

Côte IT-S, 90 % des mouvements se feront de bâtiments de la zone Est (W...) aux bâtiments de la zone Ouest (principalement LD et LF). 11 salariés Home rejoignent le site de Pégase (bâtiment FA).

Côté Networks, seule l'équipe NISS (10 salariés) quittera la zone Ouest pour rejoindre le bâtiment LD. Les autres restent dans les bâtiments WA, WB et WD qui seront juste distribués différemment pour rapprocher les équipes.

A l'exception des salariés de l'équipe Home qui passeront en espace ouvert, les conditions d'hébergement (majoritairement en bureaux individuels ou partagés, quelques plateaux projet) resteront inchangées. L'environnement dynamique n'est donc pas embarqué dans ce projet. Ouf !

Les déménagements sont prévus entre juillet et octobre pour IT-S et l'équipe NISS, entre octobre et décembre pour les autres équipes Networks.

Dialogue social globalement positif...

Depuis la présentation du projet initial en avril au CSEE, de nombreux acteurs ont planché sur le projet : Service de Prévention et de Santé au Travail (SPST), Groupe Pluridisciplinaire de Prévention (GPP), Commission Santé Sécurité Conditions de Travail transverse (CSSCT), expert SECAFI, groupe de travail Environnement du CSEE TGI, ...

Au final (une fois n'est pas coutume, c'est pourquoi il est important de le dire), la Direction de site locale et de projet s'est montrée à l'écoute des recommandations de toutes ces instances, en affichant un volontarisme sincère pour mettre en œuvre la majorité des actions demandées.

Tout juste peut-on regretter d'une part un calendrier contraint par une densité importante d'activités sociales pendant cette période, d'autre part un certain manque d'ambitions du projet, avec l'éloignement d'un projet immobilier plus global désormais reporté à 2027.

FOCom salue par ailleurs la forte implication des managers de proximité dans ce projet, qui a été un facteur de réussite important dans la prise en compte des demandes locales, et dans l'adhésion désormais majoritaire des salariés.



La Direction de projet devra maintenant mettre les moyens pour répondre aux préconisations restantes votées par les élus du CSEE (aménagements, cloisons, fontaines à eau, situations particulières, ...), et éviter à ces managers de porter le poids d'éventuelles déceptions à venir...

Un grand absent : l'environnement !

Avec un mobilier massivement réutilisé, et (trop) peu d'indicateurs détaillés en matière de consommation énergétique, la Direction n'affiche pas d'impact environnemental pour ce projet, hormis celui (non quantifié) de la mise hors gel des bâtiments libérés.

SECAFI, appuyé par le groupe de travail Environnement, **FOCom** et le CSEE, estime néanmoins que l'augmentation prévisible du coût de l'énergie mériterait d'envisager l'isolation thermique des bâtiments actuels qui sont anciens, et bien loin d'être optimisés en matière de performances énergétiques.



Harcèlement Sexuel Agissements Sexistes (HSAS) : le chemin reste long...

Vu de la Direction : des actions menées

Malgré trop peu de moyens (2 salariées seulement pour couvrir le périmètre TGI), La Direction n'est pas restée inactive en matière de prévention contre le sexisme : sensibilisation aux nouveaux arrivants, affichage sur les principaux sites, ateliers « *Le sexisme, parlons-en* » pour managers et tuteurs/trices, formation « *Prévenir du harcèlement et détecter les situations sensibles* », module en réalité virtuelle, ...

Le collectif HSAS regrette par contre qu'aucun bilan des situations réelles, même anonymisées, n'ait été présenté sur notre périmètre, y compris sur Rennes malgré un signalement récent.

Vu de FOCom : encore loin du compte...

Les premières remontées sur le module de réalité virtuelle étant très positives après Caen et Sophia, **FOCom** demande (et obtient) que tous les sites de notre périmètre soient couverts à terme par ce dispositif immersif.

Nous nous sommes par ailleurs étonnés que certaines formations destinées aux managers restent optionnelles, et non pas obligatoires.

Nous regrettons surtout qu'en dépit des actions de prévention présentées par la Direction, et même si nous faisons le constat de des situations graves sont en général sanctionnées, le personnel reste globalement insensible au « *sexisme ordinaire* » pourtant encore très présent, y compris au sein des communications de l'entreprise ! Cela montre un niveau insuffisant de prévention, ce qui ne contribue évidemment pas à la nécessaire libération de la parole.

Le première étape, demandée par le CSEE TGI, serait de s'accorder sur la définition précise (voire juridique) des terminologies qui parfois ne veulent rien dire, bien que couramment employées par l'entreprise, comme « *harcèlement sexuel* », « *agissement sexiste* », « *violence au travail* », « *incivilité sexiste* », « *signalement à but intéressé* », « *relations inter-personnelles* » ou « *maladresse managériale* »...

TÉLÉCHARGEZ VOTRE NOUVELLE APPLICATION FOCom Orange



Et inscrivez-vous en ligne, pour activer les notifications et être au courant de toutes les infos de votre Division Innovation !

Autres points FORTS, en bref...

Bienvenue, M. ZERBIB : Notre nouveau directeur de l'Innovation a accordé ses 90 premières minutes d'échanges avec les élus du CSEE. **FOCom** a apprécié sa posture d'écoute active, d'humilité et de respect de l'histoire de notre Division. Quelques « *arbitrages difficiles* » seront néanmoins à prendre prochainement, nous dit-il. Reste à savoir lesquels, comment, et avec quel accompagnement ?

Mercato, quel bazar ! Entre une Secrétaire du CSEE (CFDT bien que sans doute en partance) qui s'inscrit en opposition de sa propre délégation et de son Trésorier, et un récent transfert CFE-CGC vers CFDT qui siège quand même en séance pour CFE-CGC mais s'exprime pour soutenir sa nouvelle OS, on ne comprend plus rien à ce grand concours d'opportunisme, d'egos contrariés, doublé de règlements de comptes très éloignés de l'intérêt souverain des ouvriers-droits...

Côté **FOCom** au moins, on ne fait qu'un seul geste, on garde notre veste... Merci Dutronc !

VOS CONTACTS FOCom

CHEVALIER Jean-Philippe	NET, Belfort	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IT&S, Caen	06 30 09 70 00
BATAILLE Guillaume	IT&S, Chatillon	06 78 46 38 86
DOUSSON Christophe	NET, Lannion	06 89 14 59 87
GEOFFROY Philippe	IT&S, Meylan	06 89 15 88 79
BURY Emmanuel	IT&S, Caen	06 45 11 33 59

Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-tgi.fr>



VOTRE DEFENSE
notre engagement !

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-TGI>