FOCOM \ORANGE

CSEC MARS 2024

CHRISTEL HEYDEMANN AU CSEC

Dans ses vœux de nouvelle année, la Directrice Générale d'Orange a remercié chaleureusement les salariés en mettant en avant les succès commerciaux 2023 et la réussite des transformations internes de l'entreprise, malgré un contexte concurrentiel difficile. Cependant, FO Com a rappelé une réalité sociale bien différente pour les salariés.

EN 2023, ORANGE A FRANCHI DES LIGNES ROUGES INQUIÉTANTES

- Tentative de Rupture Conventionnelle Collective, puis de Plan de Départs Volontaires, affectant 643 postes Orange Business (SCE) en France.
- L'arrêt d'activité bancaire d'Orange Bank entraînant la suppression de 700 postes au travers d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi - PSE

EN 2024, LA SITUATION NE S'AMÉLIORE PAS

- ⇨ Confirmation du Plan de Départs Volontaires, menaçant la dynamique de transformation et augmentant le risque d'offshoring massif.
- ⇨ Négociation salariale (NAO) : aucune signature mais Décision Unilatérale indigne privant 9 salariés sur 10 d'une augmentation collective garantie.
- ⇨ Projet de refonte des règles d'attribution du LTIP augmentant la rémunération des cadres dirigeants, contrastant avec la situation des salariés.

La densité des projets de transformation, la baisse du budget innovation, les inquiétudes géopolitiques et le sentiment de perte de sens chez les salariés sont autant de préoccupations supplémentaires.

Vos représentants FOCom au CSEC ont témoigné en séance de vos préoccupations au quotidien, et ont demandé à la Direction des actions concrètes pour répondre rapidement à votre légitime besoin de reconnaissance, et améliorer rapidement la situation sociale des salariés d'Orange.

AUDIO

NOS RÉSEAUX SOCIAUX