



NAO 2025

LES SALARIÉS MÉRITENT MIEUX !

ORANGE RÉDUIT ENCORE LES AUGMENTATIONS SALARIALES EN 2025 !

- 2024 : BUDGET NAO = 3 %
- 2025 : BUDGET NAO = 2,2 %

Pendant ce temps, le chiffre d'affaires d'Orange a progressé et les bénéfices explosent :

- 40,26 milliards d'euros en 2024 (+1,2%)
- EBITDA en hausse de 2,7%
- Dividendes généreux : 0,75 €/action pour les actionnaires

Qui profite vraiment de la croissance d'Orange ?

COMPARATIF DES NAO 2024 VS 2025

⇒ Les augmentations collectives baissent :

CDI bandes B à F et fonctionnaires classes III, IV :

- 2024 : jusqu'à 1100 € (si salaire brut ≤ 34 100 €)
- 2025 : 600 € seulement ! (si salaire brut ≤ 35 000 €)

Fonctionnaires classes I et II :

- 2024 : Avancements statutaires (GVT) : +0,7%. Revalorisation indiciaire : +0,75%.
- 2025 : GVT : +0,6%. Augmentation collective : +400 € (+100 € exceptionnels si absence de mesures statutaires et/ou GIPA en 2025).

⇒ Les augmentations individuelles en chute libre (CDI bandes B à F et fonctionnaires classes III, IV) :

- 2024 : +1,7% (B à D), +2,6% (Dbis à G)
- 2025 : +0,7% et +1,9% seulement !

⇒ Les efforts pour l'égalité femmes/hommes disparaissent

- 2024 : 0,1% du budget consacré à corriger les écarts
- 2025 : 1,5 millions d'euros pour un budget non généré qui va être difficile à attribuer

**ORANGE MAÎTRISE SA STRATÉGIE : DONNER MOINS AUX SALARIÉS, PLUS AUX ACTIONNAIRES !
FO COM NE L'ACCEPTE PAS ! ORANGE DOIT REDISTRIBUER ÉQUITABLEMENT LES RICHESSES !**

Chaque année, la direction répète la même rengaine : « Sans signature, les accords seront moins avantageux ».

Mais qui fixe les règles ? Orange connaît dès le départ le plafond des négos !

Cette manœuvre n'est qu'une tentative pour légitimer des augmentations dérisoires et des inégalités croissantes.

Un choix assumé : moins pour les salariés, plus pour les actionnaires !

Orange a les moyens de mieux rémunérer ses employés mais choisit d'arroser ses actionnaires, une fois de plus !

Les salaires stagnent, mais les dépenses courantes ne cessent de grimper !

À quand une véritable redistribution des richesses ? Comment rester motivés, s'investir, si le Groupe ne reconnaît et ne considère pas ses salariés ?

FOCOM REFUSE CETTE STRATÉGIE !

NOS RÉSEAUX SOCIAUX

