



Les NAO approchent, mais comment évolue votre salaire?

Pour les **ACO**, l'évolution de votre **salaire** dépend directement des **Négociations Annuelles Obligatoires**, qui se déroulent en février et mars de chaque année civile. Vous pouvez **bénéficier**, selon les résultats de cette négociation, d'une **augmentation collective** (généralement liée à un seuil de salaire), d'une **augmentation individuelle**, d'une **mesure de reconnaissance** ou d'une **promotion**. Malheureusement, il se peut aussi que vous n'ayez **aucune augmentation**, car l'entreprise n'est pas obligée de revaloriser votre salaire.

En **2025**, les augmentations **collectives** ont été réservées aux salariés percevant **moins de 35.000€ brut annuel**, l'enveloppe de **promotion** a été limitée à **0.3%** de la **masse salariale** (l'enveloppe la plus **faible** vue depuis au moins **10 ans**), et si les **Augmentations Individuelles cadres** ont été correctes (**1.9%** de leur masse salariale), elles ont été nettement **plus faibles** pour les **non-cadres** (**seulement 0.7%** de la masse salariale).

Pour les **AFO**, votre **rémunération** dépend de votre **traitement indiciaire**. On prend le nombre de points multiplié par la valeur du point. En tant qu'agent du service public, votre **nombre de points** évolue en fonction des **grilles** en vigueur. Sa **valeur**, est **uniquement** à la **main de l'état**. Orange ne peut pas la faire évoluer. Pour cette raison, quand Orange décide de donner **un coup de pouce** aux **salaire**s des AFO, que ce soit sous forme d'augmentation, de mesure emploi compétence ou autres, cela se traduit par un **complément salarial Orange** qui n'est que faiblement pris en compte dans le calcul de votre future retraite.

Pour les **AFO Cadres**, lorsque vous percevez une mesure d'AI, elle est **versée** sur votre **complément Orange**. Si vous bénéficiez d'une promotion décidée par l'entreprise, votre rémunération va augmenter, mais vous vous rendrez alors compte qu'il s'agit d'un **basculement** depuis votre complément FT vers votre salaire de base.

Les **résultats 2025** ne sont pas encore connus, mais ils **devraient être bons**. Sur l'année 2025, l'**action Orange** a augmenté de **47%**. On ne peut guère espérer avoir des augmentations du même niveau, mais il serait **indécemment** que les **enveloppes 2026** ne soient pas **plus élevées** qu'en **2025** !

ACO ou AFO, cadre ou non-cadre, prenez le temps de lire attentivement votre fiche de paye. En cas de doute, **n'hésitez pas à consulter vos élus FOCOM. A vos agendas, en février nous vous proposerons des HIS sur les NAO.**



Le saviez vous ?

Le **Catalogue Printemps** pour les **vacances enfants** est ouvert jusqu'au **3 mars 2026**.

C'est le moment parfait pour **planifier** les vacances de **printemps** de vos enfants. Ils pourront explorer de **nouvelles expériences** grâce à une multitude d'offres variées. Profitez aussi de propositions thématiques avec des activités innovantes et originales. Sans oublier les grands classiques : équitation, préparation au BAFA, conduite accompagnée, ateliers artistiques...

Pour les inscriptions? Rendez vous sur le site du CSEC .

N'oubliez pas de valider votre QF pour bénéficier pleinement de votre CSE.

ATTENTION, CHANGEMENT ! Vous n'avez **que** jusqu'au **30 Novembre** pour le faire .



VOTRE DÉFENSE
notre engagement!



FACEBOOK



@FOCOMORANGEGNE