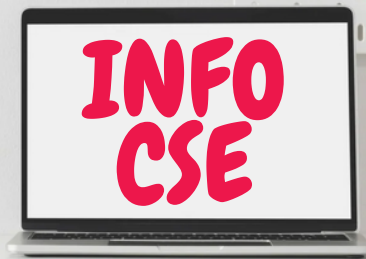


JANVIER 2026



VOS ELUS FOCOM HAUSSENT LE TON !



Face au contexte anxiogène actuel, vos élus FOCOM ce sont exprimés ainsi au CSE de janvier:

La délégation **FOCom** souhaite à tous les participants, élus et représentants de la direction, une excellente année 2026.

Le contexte **anxiogène actuel** ainsi que le projet **regain**, qui a fait l'objet d'un avis **unanime contre** lui en CSEC, impactent l'**engagement**, le **bien-être** et la **santé mentale** des salariés du Groupe.

Par ailleurs, l'**expertise** des **médecins** du travail a mis en évidence une **dégradation** de la **santé** des **salariés** sur la **DOGNE**. De nombreux départs entraînent une **perte de compétences** sur l'ensemble des périmètres. Malgré cela, les **résultats** commerciaux restent **solides** et **Orange** regagne même des **parts de marché**.

L'**entreprise** est **en forme** et nous nous en **réjouissons** !

Preuve de cette bonne santé, l'**action Orange** a dépassé **15€** valeur qu'elle n'avait pas atteinte depuis plusieurs années.

Les **salariés** qui ont les moyens de convertir leurs intéressements et/ou leurs participations en actions, seront certainement satisfaits. Malheureusement, tous les salariés n'ont pas cette possibilité, et pour ceux qui regardent le cours de l'action Orange **sans en profiter**, la **pilule** est **amère**.

Lors de l'Assemblée générale mixte de mai 2025, il y avait une occasion d'envoyer un message positif aux salariés en approuvant la résolution qui proposait soit une **attribution gratuite d'actions**, soit une offre réservée au personnel. Cependant, cette proposition a été **rejetée**, avec plus de **80% des voix contre**.

Nos salariés **s'investissent** dans leur travail, font de leur mieux pour **développer la valeur** de l'entreprise, mais hormis une satisfaction personnelle, **qu'en retirent-ils** ?

D'après ce qu'on a vu du bilan des NAO, **pas grand-chose** !

« Le Frigo ne se remplit pas de belles paroles »



Rares sont celles et ceux qui ont **bénéficié** d'une **promotion**, seulement **149** salariés sur la **DO**, soit environ **3%** de l'effectif.

Infiniment trop peu !

Alors pour cette année 2026 qui débute, **FOCom** formule un vœu simple et clair : que la Direction prenne la résolution de **valoriser** le travail des salariés d'Orange France, avec des **augmentations collectives** annuelles à 4 chiffres, des **Augmentations Individuelles** revues à la **hausse** et une **enveloppe de promotion, doublée à minima**.



VOTRE DÉFENSE
notre engagement!

