

ACCORD REGAIN FOCOM NE SIGNERA PAS

UNE NÉGOCIATION QUI N'EN EST PAS UNE

FOCom a participé aux discussions sur Regain avec des propositions concrètes. Mais très vite, un point a bloqué toute possibilité de négociation réelle : l'absence totale de volet financier.

Dans les faits, les directions ont surtout présenté des dispositifs déjà définis depuis des mois : organisation, accompagnement, outils de pilotage.

Quand tout est déjà écrit, il n'y a plus rien à négocier.

DES REVENDICATIONS CLAIRES, IGNORÉES

FOCom a pourtant défendu des demandes simples et légitimes : la mise en place d'une enveloppe dédiée pour les primes, augmentations et promotions liées à Regain, ainsi qu'une reconnaissance financière pour les salariés les plus impactés.

Ces propositions reposent sur un principe évident : les transformations doivent être reconnues, y compris financièrement. La direction a refusé d'ouvrir ce sujet. Sans moyens, il n'y a pas de négociation.

DES IMPACTS BIEN RÉELS POUR LES SALARIÉS

Regain va se traduire concrètement par des évolutions de missions, des changements d'organisation ou de management, et des conditions de travail modifiées pour de nombreux salariés. Ces transformations exigent adaptation, engagement et parfois des efforts importants.

Les efforts sont bien réels. La reconnaissance, elle, ne suit pas.

FOCom fait un choix clair

Dans ces conditions, FOCom considère que les bases d'un accord équilibré ne sont pas réunies. Signer reviendrait à valider des décisions déjà prises, sans garanties supplémentaires et sans reconnaissance pour les salariés.

**FO COM REFUSE DE CAUTIONNER. FO COM NE SIGNERA PAS. FO COM RESTE À VOS CÔTÉS.
REFUSER DE SIGNER, CE N'EST PAS SE RETIRER. C'EST REFUSER UN ACCORD AU RABAIS.
FO COM RESTERA MOBILISÉ POUR SUIVRE LA MISE EN ŒUVRE DE REGAIN, DÉFENDRE CHAQUE SALARIÉ
ET INTERVENIR EN CAS DE DIFFICULTÉ. *NOUS NE LÂCHERONS RIEN.***

PAS D'ACCORD SANS GARANTIES. PAS DE TRANSFORMATION SANS RECONNAISSANCE.

NOS RÉSEAUX SOCIAUX

