

PLAN STRATÉGIQUE « TRUST THE FUTURE »

ET SI ON PERDAIT LE SENS ?

Lors du CSEC, en présence de Mme HEYDEMANN, nos élus FOCom ont choisi d'ouvrir la déclaration par une courte histoire.

Dans les années 1950, une mission scientifique est envoyée sur une île isolée surnommée « Iles de la Désolation » pour étudier une espèce endémique de manchot royal, des phoques et des baleines. Avec le temps, on construit des logements, des services, une organisation complète pour faire fonctionner la base.

Un jour, un stagiaire pose une question simple : « MAIS AU FAIT... QU'EST-CE QU'ON FAIT ENCORE LÀ ? »

Les scientifiques étaient partis depuis longtemps. Les équipes restées sur place continuaient simplement à faire tourner une organisation... qui avait perdu sa raison d'être.

CETTE HISTOIRE POSE UNE VRAIE QUESTION AUJOURD'HUI DANS L'ENTREPRISE.

Avec le nouveau plan stratégique, on parle beaucoup de transformation, d'indicateurs financiers, de réorganisations, de centralisation, d'évolution des métiers.

Mais parle-t-on encore suffisamment :

- ⇒ du sens du travail ?
- ⇒ de l'expérience des salariés ?
- ⇒ de la reconnaissance de leur engagement ?
- ⇒ du partage de la valeur ?
- ⇒ d'un dialogue social permettant de construire ensemble ?

Pour FOCom, on ne peut pas construire l'avenir en oubliant ce qui a fait la réussite collective.

Quand le sens se perd, la confiance se fragilise.

Et sans confiance, il devient difficile de mobiliser les équipes autour d'une stratégie commune.

**CONSTRUIRE LE FUTUR OUI. MAIS EN PRÉSERVANT LE SENS DU TRAVAIL,
NOS VALEURS ET NOTRE AVENIR COLLECTIF.**

**FO COM CONTINUERA À PORTER VOS ATTENTES ET À DÉFENDRE DES CHOIX
QUI DONNENT DU SENS AU TRAVAIL.**

NOS RÉSEAUX SOCIAUX

