



ADRESSAGE COMMERCIAL ENTREPRISE

LE COMPTE N'Y EST PAS !

DE NOMBREUSES PROBLÉMATIQUES NE SONT TOUJOURS PAS RÉSOLUES !

Nos priorités : **défendre les salariés, obtenir des garanties et exiger des réponses claires.**

- ✓ Des garanties concrètes comme ne pas avoir les objectifs en milieu de trimestre !
- ✓ Des objectifs réalistes et atteignables **avec un allègement dès le T4**
- ✓ Des outils de suivi adaptés tels qu'un SI qui permet de suivre les objectifs personnalisés de chaque vendeur
- ✓ Une information transparente sur les conséquences de la transformation
- ✓ Des réponses sur l'avenir de chaque métier : ASCOM, RLO, SAME...
- ✓ Le respect des choix et des évolutions professionnelles* pour tous !

** N'oubliez pas si vous êtes en désaccord avec la décision de votre orientation un recours NATIONAL reste possible*

FO COM DEMANDE UNE PRIME POUR COMPENSER LA BAISSSE DU VARIABLE DE CES 2 DERNIÈRES ANNÉES !

QUEL AVENIR POUR LA DOP ?

FOCom demande des réponses sur le rôle futur de la DOP et une communication claire auprès des **ASCOM / ATCOM**, directement concernés par les évolutions d'ACE.

⇒ Les salariés ont droit à des réponses sur leur avenir !

PAS D'OBJECTIFS SANS OUTILS ADAPTÉS !

Comment fixer des objectifs **SMART**, mesurables et vérifiables sans outils permettant de suivre réellement les résultats ?

UN PÉRIMÈTRE MANAGÉRIAL ÉLARGI

La Direction confirme que le Manager pourra gérer une équipe à la maille de la **DE** et non plus de la **DC**.

⇒ Des équipes plus larges, donc de nouvelles responsabilités.

Comment manager efficacement à distance avec un périmètre aussi étendu ?

⇒ Les moyens humains, organisationnels et matériels doivent suivre !

PRESSIION SUR LES SALARIÉS : FO COM DIT STOP !

FOCom a alerté la Direction sur des situations où certains vendeurs ou IAV auraient subi une pression pour valider le choix 1 et leur orientation dite « naturelle ».

⇒ Une orientation professionnelle doit rester un choix libre et éclairé. FO Com demande que ces situations ne se reproduisent pas et a obtenu qu'un suivi RH soit réalisé.

4 COMMISSIONS DE JUIN À SEPTEMBRE 2026

Depuis juin, FO Com participe aux commissions consacrées au projet ACE.

FO COM A OBTENU DES GARANTIES, PLUS D'INFORMATION ET DE VISIBILITÉ

À la demande de FO Com, plusieurs outils ont été mis en place :

- ✓ SharePoint ACE
- ✓ Fiches de postes
- ✓ FAQ et espace Questions/Réponses
- ✓ Présentations du projet
- ✓ Présentations Teams aux DE sur les différentes étapes d'ACE

UNE PVV GARANTIE POUR SÉCURISER LA TRANSITION

FO Com a obtenu une PVV garantie pendant le 1^{er} semestre du déploiement :

- 80 % minimum pour les nouveaux arrivants (ex. IAV → TSS)
 - 60 % pour les autres salariés (ex. BM → TSS)
- ⇒ Une garantie indispensable pour sécuriser le passage à ACE.

IAV HDM : LA BANDE E CONFIRMÉE

La Direction confirme le positionnement des IAV HDM en bande E.

⇒ À terme, tous les IAV HDM seront positionnés en bande E dans un délai de 3 ans.

MAIS FO COM RESTE VIGILANTE

ACE soulève encore de nombreuses questions.

ACE NE DOIT PAS SE FAIRE AU DÉTRIMENT DES SALARIÉS !



NOS RÉSEAUX SOCIAUX

